

Документ подписан при выполнении задания для диагностического тестирования по дисциплине:

Информация о владельце:

ФИО: Косенок Сергей Михайлович

Должность: ректор

Дата подписания: 16.06.2026 08:46:08

Уникальный программный ключ:

e3a68f3e4a0d10c07998099d3d6bfdcf836

Тестовое задание

### Организация оплаты и нормирование труда

Код направления подготовки	38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Планирование и организация производства на предприятиях нефтяной и газовой промышленности
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Менеджмента и бизнеса
Выпускающая кафедра	Менеджмента и бизнеса

5 семестр

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса										
ПК-1.3	1. При обосновании премиальной системы важно определить:	1) уровень фонда заработной платы и средней заработной платы 2) распределение выявленных отклонений между работниками 3) размер ожидаемой экономии при достижении премиальных показателей 4) выявление уровня средней заработной платы 5) распределение абсолютного отклонения фактических выплат от плановых	средний										
ПК-1.3	2. Дана тарифная сетка:	1) 98,2 2) 342,7 3) 97,0 4) 100,1	высокий										
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Разряд</th> <th>Тарифная ставка, руб.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>87,6</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>89,8</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>93,4</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>100,6</td> </tr> </tbody> </table>	Разряд	Тарифная ставка, руб.	1	87,6	2	89,8	3	93,4	4	100,6		
Разряд	Тарифная ставка, руб.												
1	87,6												
2	89,8												
3	93,4												
4	100,6												

	<table border="1"> <tr> <td>5</td> <td>110,9</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>125,4</td> </tr> </table>	5	110,9	6	125,4		
5	110,9						
6	125,4						
	<p>Определить среднюю тарифную ставку, если средний разряд работ равен 3,67.</p>						
ПК-1.3	<p>3. Коэффициент трудового участия (КТУ) работника в текущих результатах деятельности подразделения:</p>	<p>1) с его помощью осуществляется дооценка трудового вклада работника в общие результаты труда</p> <p>2) при определении КТУ могут учитываться как повышающие, так и понижающие показатели</p> <p>3) это постоянный коэффициент, комплексно характеризующий квалификационный уровень работника и определяющий в основном трудовой вклад работника в общие результаты</p> <p>4) это коэффициент, присваиваемый работнику трудовым коллективом на период, за который производится оплата</p> <p>5) нет правильного ответа</p>	<p>высокий</p>				
ПК-1.3	<p>4. Индексация заработной платы направлена на:</p>	<p>1) компенсацию удорожания стоимости жизни</p> <p>2) поддержание и восстановление покупательной способности получаемых трудовых доходов</p> <p>3) повышение дифференциации заработной платы</p> <p>4) перераспределение доходов</p>	<p>средний</p>				
ПК-1.3	<p>5. При выполнении работником со сдельной оплатой</p>	<p>1) по расценкам выполняемой работы</p>	<p>высокий</p>				

	труда работ различной квалификации его труд оплачивается:	<p>2) по разряду работника</p> <p>3) по среднему разряду работ</p> <p>4) по среднему разряду работников</p>	
ПК-1.3	6. Надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:	<p>1) начисляются на весь фактический заработок</p> <p>2) начисляются только на тарифный заработок за отработанное время (без доплат, надбавок, премий)</p> <p>3) начисляются на весь фактический заработок за вычетом надбавок по районным коэффициентам и персональных надбавок, вознаграждений по итогам работы за год, выплат, исчисленных из среднего заработка</p> <p>4) учитываются при расчете среднего заработка</p> <p>5) не учитываются при расчете среднего заработка</p>	низкий
ПК-1.3	7. Аналитические методы нормирования труда предполагают:	<p>1) анализ конкретного трудового процесса</p> <p>2) разделение трудового процесса на элементы</p> <p>3) проектирование рациональных режимов работы оборудования</p> <p>4) проектирование рациональных режимов организации труда</p> <p>5) расчет необходимых затрат времени по элементам трудового процесса</p>	средний
ПК-1.3	8. Выплаты стимулирующего характера, начисляемые за	<p>1) пособия</p> <p>2) доплаты</p>	низкий

	достигнутые значимые результаты работы и мотивирующие работников к активному трудовому поведению	3) надбавки 4) компенсации	
ПК-1.3	9. Трудоемкость работы снизилась на 20%. Как должна быть изменена норма выработки?	1) увеличить на 20% 2) увеличить на 10% 3) не изменять 4) снизить на 20% 5) увеличить на 25%	средний
ПК-1.3	10. Межотраслевые нормативы предназначены для нормирования труда на _____ работах, выполняемых на предприятиях различных отраслей промышленности:	1) нетипичных 2) типичных 3) редких 4) опасных 5) нет правильного ответа	средний
ПК-1.3	11. К каким методам относится микроэлементное нормирование:	1) аналитически - исследовательским 2) аналитически - расчетным 3) суммарным 4) аналитическим 5) опытно - статистическим 6) математико-статистическим	средний
ПК-1.3	12. Что из перечисленного ниже используется при нормировании суммарными методами:	1) математические модели 2) результаты хронометражных наблюдений 3) статистические данные 4) нормативные материалы по труду 5) результаты фотографий рабочего времени	высокий

ПК-1.3	13. Условием устойчивости хронорядов является:	<p>1) фактический коэффициент устойчивости должен быть менее или равен нормативному</p> <p>2) нормативный коэффициент устойчивости меньше фактического коэффициента устойчивости</p> <p>3) фактический коэффициент устойчивости больше нормативного</p> <p>4) нормативный коэффициент устойчивости больше фактического коэффициента устойчивости</p>	средний
ПК-1.3	14. Хронометражное наблюдение следует проводить:	<p>1) с момента начала работы до момента ее окончания</p> <p>2) через 5-10 мин после начала работы и до окончания рабочего дня</p> <p>3) с момента начала работы и за 1,5-3 ч до окончания рабочего дня</p> <p>4) через 10-15 мин после начала работы и за 1 ч до окончания рабочего дня</p> <p>5) через 45-60 мин после начала работы и за 1,5-3 ч до окончания рабочего дня</p>	средний
ПК-1.3	15. Какой показатель определяется как произведение среднего тарифного коэффициента на тарифную ставку 1-го разряда:	<p>1) средняя тарифная ставка</p> <p>2) минимальная тарифная ставка</p> <p>3) максимальная тарифная ставка</p> <p>4) тарифная ставка работ</p> <p>5) трудоемкость</p>	низкий
ПК-1.3	16. Тарифная система оплаты труда рабочих включает:	<p>1) тарифные ставки, тарифные сетки</p> <p>2) тарифные ставки, тарифно-</p>	средний

		<p>квалификационный справочник</p> <p>3) тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник, районный коэффициент</p> <p>4) тарифные ставки, должностные оклады</p> <p>5) должностные оклады, премиальные положения, тарифно-квалификационный справочник</p>	
ПК-1.3	17. Государственное регулирование заработной платы в рыночной экономике включает:	<p>1) установление обязательной к применению тарифной системы</p> <p>2) налоговое регулирование</p> <p>3) обеспечение минимальных гарантий в области оплаты труда</p> <p>4) правовое регулирование заработной платы</p> <p>5) установление максимальных размеров ставок и окладов</p>	высокий
ПК-1.3	18. Тарифная ставка представляет:	<p>1) фиксированную оплату труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности за единицу времени</p> <p>2) совокупность тарифных коэффициентов, определенных в зависимости от сложности работ и требований к квалификации работников</p> <p>3) совокупность квалификационных разрядов работ</p> <p>4) оплата труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности без</p>	низкий

		учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат	
ПК-1.3	19. Простая сдельная оплата труда зависит:	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) от объема определенного комплекса работ, подлежащих выполнению</li> <li>2) индивидуальной выработки рабочего</li> <li>3) коэффициента трудового участия</li> <li>4) отработанного времени</li> <li>5) от результатов труда других работников</li> </ul>	низкий
ПК-1.3	20. Дифференциация тарифных ставок 1-го разряда в зависимости от формы оплаты труда и значимости выполняемых работ – это:	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) горизонталь тарифной сетки</li> <li>2) вертикаль тарифной сетки</li> <li>3) коэффициент тарифной сетки</li> <li>4) диапазон тарифной сетки</li> </ul>	средний