

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович
 Должность: ректор
 Дата подписания: 01.07.2025 11:44:39
 Уникальный программный ключ:
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bdfcf836

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

«Психология карьеры», СЕМЕСТР 8

Код, направление подготовки	42.03.01 Реклама и связи с общественностью
Направленность (профиль)	Реклама и связи с общественностью в коммерческой сфере
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	Психологии
Выпускающая кафедра	Психологии

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ПК-1.1	1. Верно / неверно Карьера - постепенное продвижение по служебной лестнице, сопровождающееся изменением навыков, способностей и квалификационных возможностей работника.		низкий
ПК-1.1	2. Укажите один правильный ответ В рамках какого подхода карьера связана с общественно значимой и оцениваемой деятельностью личности в социуме.	а) ценностного б) процессуального в) статусного г) индивидуального	низкий
ПК-1.1	3. Заполните пропуски в следующем предложении В рамках [[1]] подхода карьера связана с общественно значимой и оцениваемой деятельностью личности в социуме.		низкий
ПК-1.1	4. Укажите один правильный ответ Возможные цели карьеры были выделены	Е.А. Климовым А.К. Марковой Н.С. Пряжниковым Е.А. Могилевкиным	низкий
ПК-1.1	5. Укажите один правильный ответ Главной функцией кадрового менеджмента является набор и расстановка кадров; работники в большей степени привержены своей профессии, а не какой-либо конкретной организации; специалисты стремятся продать свой труд знания и умения тому, кто больше заплатит – это отличительные признаки стратегии ...	«Клуб» «Спортивная команда» «Крепость» «Академия»	низкий
ПК-1.1	6. Укажите все правильные ответы К внешним источникам формирования профессиональной идентичности относятся:	а) нормативно-правовая база профессии б) образовательно-профессиональная общность в) профессиональная осведомленность г) признание окружающими в	средний

		качестве профессионала д) успешное освоение профессиональной субкультуры е) мотивационная готовность к реализации в профессии и саморазвитию	
ПК-1.1	7. Укажите все правильные ответы К внутренним источникам формирования профессиональной идентичности относятся:	а) ценностно-смысловой и эмоционально-положительный фон восприятия информации о профессии б) позитивное восприятия себя как субъекта профессиональной деятельности в) принадлежность к профессиональному сообществу г) успешное освоение профессиональной субкультуры д) мотивационная готовность к реализации в профессии и саморазвитию е) признание окружающими в качестве профессионала ж) нормативно-правовая база профессии	средний
ПК-1.1	8. Укажите все правильные ответы Стратегические карьерные маневры предполагают:	а) умение находить компромиссный вариант карьерных действий б) умение пропустить вперед на опасном участке склонного к риску соперника в) умение обходить препятствия без существенного изменения маршрута г) знание «объездных путей» и их использование с возвращением на исходную линию движения д) умение вовремя выйти на другой служебный маршрут е) ориентацию на числовые соотношения плюсов и минусов оцениваемых действий и поступков ж) оценивание личностных свойств, вызывающих симпатию или антипатию, а не результатов деятельности з) оценивание на основе частично реконструированной ситуации протекания деятельности	средний
ПК-1.1	9. Заполните пропуски в следующем предложении По мнению А.К. Марковой, профессиональное продвижение от выбора к овладению профессией, затем овладение профессиональным мастерством, творчеством соответствует [[1]] то время как должностное	[[1]] [[2]]	средний

	продвижение, обеспечивающее профессиональное и социальное самоутверждение человека в соответствии с уровнем его квалификации, соответствует [[2]] пониманию карьеры.		
ПК-1.1	10. Верно / неверно Процедурно специалисты по планированию карьеры не видят данный процесс как последовательное прохождение ряда этапов.		средний
ПК-1.1	11. Верно / неверно Успешная карьера – это, как правило, индивидуальное движение.		средний
ПК-1.1	12. Заполните пропуски в следующем предложении Стратегия [[1]] базируется на использовании, главным образом, внутренних кадровых источников.		средний
ПК-1.1	13. Заполните пропуски в следующем предложении Акцент в [[1]] фирме делается на перспективу человека в рамках общего дела, поэтому в компаниях приветствуется напористый, амбициозный стиль поведения.		средний
ПК-1.1	14. Заполните пропуски в следующем предложении [[1]] - мера того карьерного успеха, который появится при достижении поставленных целей.		средний
ПК-1.1	15. Заполните пропуски в следующем предложении [[1]] карьера отражает изменение преимущественно должностного статуса государственного служащего, его социальной роли, степени и пространства должностного авторитета в организации.		средний
ПК-1.1	16. Соотнесите понимание карьеры по А. К. Марковой с основным требованием ее успешного осуществления	1) Широкое понимание карьеры (А) 2) Узкое понимание карьеры (В) А) Профессиональная компетентность В) Социальная компетентность	высокий
ПК-1.1	17. Соотнесите психологические проблемы в профессиональном становлении будущих специалистов с особенностями личности:	1) Отличается социально-психологической неустойчивостью, обусловленной недостатком жизненного опыта, импульсивностью, пессимистическим настроением и пр. 2) Характеризуется усилением осознанности мотивов поведения, формированием жизненных планов, появлением мотивов, влекущих за собой отрицательные проявления 3) Отличается формированием	высокий

		индивидуальности, осознанным стремлением к самопознанию, самоанализу, самооцениванию, «Я-идеальное» не выверено, «Я-реальное» остается всесторонне не оценено 4) Отличает активное отношение к действительности, стремление к расширению социальных связей, категоричность в суждениях, демонстративный скепсис по отношению к социальным нормам А) Эмоциональная сфера Б) Мотивационная сфера В) «Я - концепция» Г) Поведение	
ПК-1.1	18. Соотнесите характеристику карьеры с ее типом:	1) Постепенное продвижение человека к вершинам должностной иерархии в соответствии с его постоянно развивающимся профессиональным опытом 2) Стремительное, но все же последовательное должностное перемещение по вертикали организационной структуры 3) Преимущественно спонтанное замещение, как правило, руководящих должностей организационной структуры 4) Продолжительное пребывание на одной должности: примерно в 1,5-2 раза дольше, чем при нормальной карьере А) Нормальная карьера Б) Скоростная карьера В) Десантная карьера Г) Медленная карьера	высокий
ПК-1.1	19. Соотнесите шаги выбора карьеры по Дж. Иванцевич и А.А. Лобанову с их психологическим содержанием:	1) Шаг 1 2) Шаг 2 3) Шаг 3 4) Шаг 4 5) Шаг 5 6) Шаг 6 А) Определение желаемой цели служебного продвижения и последовательности рабочих мест на пути к ней Б) Определение текущих источников информации о предполагаемых рабочих местах В) Анализ рабочих мест, их сравнение между собой Г) Анализ собственных возможностей, формулирование запросов Д) Выявление соответствия собственных запросов и запросов	высокий

		организации Е) Осуществление карьеры	
ПК-1.1	20. Установите соответствие между стратегией развития карьеры и наиболее вероятным вариантом ее применения.	1) В страховом деле, правительственных ведомствах 2) В инвестиционных компаниях, рекламных и консалтинговых фирмах 3) В текстильной промышленности, мелкооптовой и розничной торговле 4) В электронной, фармацевтической промышленности, отраслях производства потребительских товаров А) «Клуб» Б) «Спортивная команда» В) «Крепость» Г) «Академия»	высокий