

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 16.06.2026 07:58:32
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине
«Основы управления персоналом» - 5, 6 семестр**

Квалификация выпускника	бакалавр
Направление подготовки	38.03.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль)	Управление и аналитика в государственном и муниципальном секторе <i>наименование</i>
Форма обучения	очная
Кафедра разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>

5 семестр

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ПК-3.3	<p>1. Процесс управления не включает</p> <p>(выберите один правильный ответ)</p>	<p>1. Сбор информации</p> <p>2. Переработку ресурсов</p> <p>3. переработку информации;</p> <p>4. Передачу информации</p>	низкий
ПК-3.3	<p>2. Кто был основателем школы научного управления?</p> <p>(выберите один правильный ответ)</p>	<p>1. Ф. Тейлор 2. А. Файоль 3. Г. Гантт 4. М. Вебер</p>	низкий
ПК-3.3	<p>3. Что является предметом труда работников управления?</p> <p>(выберите один правильный ответ)</p>	<p>1. Сырье, материалы</p> <p>2. Готовая продукция</p> <p>3. Информация</p> <p>4. Ресурсы</p>	низкий
ПК-3.3	<p>4. Процесс планирования, подбора, подготовки, оценки и непрерывного образования кадров, направленный на их рациональное использование и повышение эффективности производства- это...</p> <p>(выберите один правильный ответ)</p>	<p>1. Руководство персоналом с целью достижения общей цели</p> <p>2. Процесс управления трудовым коллективом предприятия.</p> <p>3. Управление персоналом</p> <p>4. Последовательность этапов по набору и рационального</p>	низкий

		использования работников.	
ПК-3.3	5.Задачей управления человеческими ресурсами являются (выберите один правильный ответ)	1. Подбор, наем и размещение персонала. 2. Оптимизация трудовых отношений. 3. Тренинг и развитие человеческих ресурсов. 4.Все ответы верны.	низкий
ПК-1.2 ПК-3.3	6. На стадии формирования организации задачи по управлению персоналом направлены на: (выберите 1 правильный ответ)	1. Привлечение дополнительного персонала. 2. Исключение возможности увеличения расходов на оплату труда. 3. Организацию освобождения персонала. 4. Разработку системы управления персоналом.	средний
ПК-3.3	7. Творческая деятельность, направленная на достижение определенных целей- это... (выберите 1 правильный ответ)	1.Проект 2. Стратегия 3.Тактика 4.Рациональное действие	средний
ПК-3.3	8. Характеристики малой группы: (исключить 1 неверный ответ)	1.Немногочисленность 2.Контактность членов группы 3.Быстро распадается	средний

		4.Общая цель действий	
ПК-1.2 ПК-3.3	9. Признаки малой группы: (исключить 2 неверных ответа)	1. Эмоциональность 2. Дифференциация ролей 3. Отсутствие групповой культуры 4. Нет общих целей	средний
ПК-1.2 ПК-3.3	10. Нижняя граница малой группы (выберите 1 верный ответ)	1. 2 человека 2. 3 человека 3. 4 человека 4. 5 человек	средний
ПК-1.2 ПК-3.3	11. Типология малых групп (исключить 1 неверный ответ)	1. Открытые 2. Закрытые 3. Агрессивные 4. Организованные	средний
ПК-3.3	12. _____ определение степени профессиональной пригодности человека к конкретной профессии (выберите один правильный ответ)	1. Аттестация 2. Профессиональный отбор 3. Деловая оценка 4. Адаптация	средний
ПК-1.2 ПК-3.3	13. К элементам имиджа руководителя, придерживающегося авторитарного стиля управления, в менеджменте относят... (выберите	А) классический стиль кабинета Б) яркие краски в одежде В) строгий деловой костюм	средний

	2 правильных ответа):	Г) доброжелательную атмосферу общения	
ПК-1.2 ПК-3.3	14.Простые критерии оценки проекта (выберите 2 правильных ответа)	1.Срок окупаемости 2.Показатели прибыли 3.Себестоимость 4.Количество участников	средний
ПК-3.3	15.Установите соответствие	1.Эффективное использование трудовых ресурсов, рост потенциала и квалификации данных ресурсов-2 2.Главное внимание увеличению количества трудовых ресурсов-1 3. Стимулирование рождаемости в стране, создание условий для повышения квалификации трудовых ресурсов-3 4. Смертность превышает рождаемость-4 Варианты: 1. Экстенсивный 2. Интенсивный 3. Смешанный 4. Суженный	средний
ПК-3.3	16.Установите соответствие	1. Влияние государства на уровень безработицы-3	высокий

		<p>2. Создание условий для рационального поведения продавцов и покупателей рабочей силы- 1</p> <p>3. Создание условий для получения дополнительного заработка- 4</p> <p>4. Повышение спроса на квалифицированную рабочую силу и снижения спроса на неквалифицированную рабочую силу- 2</p> <p>Варианты ответов:</p> <p>1. Воздействие на спрос и предложение</p> <p>2. Влияние на структуру спроса и предложения</p> <p>3. Ликвидация безработицы</p> <p>4. Стимулирование вторичной занятости</p>	
<p>ПК-1.2</p> <p>ПК-3.3</p>	<p>17.Методы оценки эффективности инвестиционных проектов (выберите 1 правильный ответ)</p>	<p>1.Метод сравнения</p> <p>2.Метод анализа изменений</p> <p>3.Метод условного выделения</p> <p>4.Все варианты верны</p>	<p>высокий</p>

<p>ПК- 3.3</p>	<p>18. ---- определение степени соответствия уровня квалификации работника квалификации выполняемой им работы (функций)</p> <p>(выберите 1 правильный ответ)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Аттестация 2. Адаптация 3.Наем 4. Отбор 	<p>высокий</p>
<p>ПК-3.3</p>	<p>19. _____ сформированный в результате инвестиций и накопленный человеком запас знаний, умений, навыков, мотиваций, способностей и здоровья, который содействует росту производительности труда и доходов данного человека</p> <p>(выберите 1 правильный ответ)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.Трудовой потенциал 2.Человеческий капитал 3. Уровень квалификации 4.Компетенции 	<p>высокий</p>
<p>ПК-1.2 ПК-3.3</p>	<p>20. Алгоритм выбора и выполнения проекта (исключить лишние действия)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.Выбор и выявления проблем 2.Подбор участников, определение затрат (время, деньги и т.д.) 3.Составление плана действий 4.Реклама проекта 5.Реализация проекта 	<p>высокий</p>

6 семестр

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ПК-3.3	1. Что является основной целью управления персоналом? (выберите один правильный ответ)	1. Сокращение затрат на зарплату 2. Повышение эффективности работы сотрудников 3. Увеличение количества штатных единиц 4. Автоматизация кадрового учета	низкий
ПК-3.3	2. Какой тип кадровой политики предполагает активное прогнозирование потребностей в персонале? (выберите один правильный ответ)	1. Реактивная 2. Превентивная 3. Пассивная 4. Адаптивная	низкий
ПК-3.3	3. Какой метод отбора персонала предполагает моделирование рабочих ситуаций? (выберите один правильный ответ)	1. Анкетирование 2. Собеседование по компетенциям 3. Ассесмент-центр 4. Проверка рекомендаций	низкий
ПК-3.3	4. Какая теория мотивации связана с понятием "гигиенических факторов"? (выберите один правильный ответ)	1. Теория Маслоу 2. Теория Герцберга 3. Теория Макклелланда 4. Теория ожиданий Врума	низкий
ПК-3.3	5. Какой метод оценки предполагает обратную связь от коллег, подчиненных и руководителя? (выберите один правильный ответ)	1. KPI 2. Аттестация 3. 360° 4. Тестирование	низкий

ПК-3.3	6. Какие два фактора относятся к внутренней среде управления персоналом? (выберите 2 правильных ответа)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Корпоративная культура 2. Экономическая ситуация в стране 3. Организационная структура компании 4. Изменения в трудовом законодательстве 	средний
ПК-3.3	7. Какие два элемента входят в кадровую стратегию? (выберите 2 правильных ответа)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Планирование численности персонала 2. Реклама продукции компании 3. Разработка программ мотивации 4. Закупка нового оборудования 	средний
ПК-3.3	8. Какие два преимущества имеют внутренние источники подбора персонала? (выберите 2 правильных ответа)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Сокращение времени адаптации 2. Привлечение новых идей извне 3. Повышение мотивации текущих сотрудников 4. Уменьшение затрат на рекрутинг 	средний
ПК-1.2 ПК-3.3	9. Какие два метода относятся к нематериальной мотивации? (выберите 2 правильных ответа)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Гибкий график работы 2. Премии по итогам года 3. Обучение за счет компании 4. Повышение оклада 	средний
ПК-1.2 ПК-3.3	10. Какие два критерия чаще всего используются при оценке персонала? (выберите 2 правильных ответа)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Профессиональные компетенции 2. Личные связи в коллективе 3. Результативность работы 4. Стаж в компании 	средний

<p>ПК-1.2 ПК-3.3</p>	<p>11. Какие два инструмента используются в программах адаптации? (выберите 2 правильных ответа)</p>	<p>1. Наставничество 2. Сокращение испытательного срока 3. Вводный тренинг 4. Автоматическое повышение зарплаты</p>	<p>средний</p>
<p>ПК-3.3</p>	<p>12. Какие два элемента формируют корпоративную культуру? ((выберите 2 правильных ответа)</p>	<p>1. Ритуалы и традиции 2. Размер офиса 3. Нормы поведения 4. Количество филиалов</p>	<p>средний</p>
<p>ПК-3.3</p>	<p>13. Какие два показателя оценивают эффективность обучения? (выберите 2 правильных ответа):</p>	<p>1. Рост производительности 2. Количество участников 3. Применение знаний на практике 4. Длительность программы</p>	<p>средний</p>
<p>ПК-1.2 ПК-3.3</p>	<p>14. Какие две причины чаще всего вызывают текучесть персонала? (выберите 2 правильных ответа)</p>	<p>1. Низкая зарплата 2. Отсутствие дресс-кода 3. Плохие отношения с руководством 4. Наличие корпоративных мероприятий</p>	<p>средний</p>
<p>ПК-3.3</p>	<p>15. Установите соответствие между методом подбора персонала и его описанием:</p>	<p>1. Ассесмент-центр А. Оценка кандидата через моделирование рабочих ситуаций 2. Headhunting В. Поиск и переманивание высококвалифицированных специалистов</p>	<p>средний</p>

		<p>3. Собеседование по компетенциям</p> <p>С. Вопросы о поведении в прошлых рабочих ситуациях</p> <p>4. Скрининг резюме</p> <p>D. Отбор кандидатов по формальным критериям (опыт, образование)</p>	
<p>ПК-1.2</p> <p>ПК-3.3</p>	<p>16. Установите соответствие между теорией мотивации и ее автором:</p>	<p>1. Иерархия потребностей</p> <p>A. Фредерик Герцберг</p> <p>2. Двухфакторная теория</p> <p>B. Абрахам Маслоу</p> <p>3. Теория приобретенных потребностей</p> <p>C. Дэвид Макклелланд</p> <p>4. Теория ожиданий</p> <p>D. Виктор Врум</p>	<p>высокий</p>
<p>ПК-1.2</p> <p>ПК-3.3</p>	<p>17. Установите соответствие между видом адаптации и его характеристикой:</p>	<p>1. Профессиональная</p> <p>A. Освоение рабочих навыков и технологий</p> <p>2. Социально-психологическая</p> <p>B. Вхождение в коллектив, принятие норм поведения</p> <p>3. Организационная</p> <p>C. Знакомство с правилами и регламентами компании</p> <p>4. Физиологическая</p> <p>D. Приспособление к условиям труда (график, освещение)</p>	<p>высокий</p>

ПК- 3.3	18. Установите соответствие между методом оценки и его описанием:	1. КРІ А. Оценка по ключевым показателям эффективности 2. 360° В. Обратная связь от коллег, подчиненных и руководителя 3. Аттестация С. Формальная проверка соответствия должности 4. МВО (Management by Objectives) D. Оценка достижения поставленных целей	высокий
ПК-3.3	19. Установите соответствие между типом культуры и его описанием:	1. Ролевая А. Жесткая иерархия, четкие инструкции 2. Клубная В. Власть сосредоточена в руках лидера 3. Культура задачи С. Гибкость, ориентация на проектные команды 4. Культура личности D. Индивидуализм, приоритет интересов сотрудника	высокий
ПК-1.2 ПК-3.3	20. Установите соответствие между показателем эффективности и его формулой/определением:	1. Коэффициент текучести кадров А. (Количество уволившихся / Среднесписочная численность) × 100%	высокий

		<p>2. Уровень удовлетворенности сотрудников</p> <p>В. Результаты анонимных опросов или индекса eNPS</p> <p>3. ROI обучения персонала</p> <p>С. (Прибыль от обучения – Затраты на обучение) / Затраты на обучение × 100%</p> <p>4. Время закрытия вакансии</p> <p>Д. Средний период от публикации вакансии до найма сотрудника</p>	
--	--	---	--