

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 16.06.2026 06:42:42
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e66174b5464998098d3d6bdfdf876

Оценочные материалы задание для диагностического тестирования по дисциплине:

«Система мотивации и стимулирования труда»

Квалификация выпускника	магистр
Направление подготовки	38.04.03
	Управление персоналом
Направленность (профиль)	Экономика труда и управление персоналом организации <i>наименование</i>
Форма обучения	очная
Кафедра разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ОПК-1.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ПК-1.5	1. 10. К какой группе административных методов управления можно отнести процедуру нормирования труда? (выберите один правильный ответ)	1. Организационные методы воздействия 2. Распорядительные методы воздействия 3. Материальная ответственность и взыскания 4. Экономические методы	низкий
ОПК-1.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ПК-1.5	2. Процесс управления не включает: (выберите один правильный ответ)	1. Сбор информации; 2. Переработку ресурсов 3. Переработку информации; 4. Передачу информации	низкий
ОПК-1.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ПК-1.5	3. Основная идея классической теории мотивации заключается в том, что... (выберите один правильный ответ)	1. Самоутверждение – единственный мотивирующий фактор в работе 2. Деньги – единственный мотивирующий фактор в работе 3. Жажда власти – основной мотивирующий фактор в работе 4. Человека мотивируют потребности высшего уровня	низкий
ОПК-1.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ПК-1.5	4. Побудить человека делать больше и лучше того, что обусловлено трудовыми отношениями- это... (выберите один правильный ответ)	1. Стремление снизить количество конфликтов 2. Цель стимулирования персонала 3. Убедить работника не превышать своих полномочий 4. Внушить человеку чувство собственного достоинства	низкий

ОПК-1.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ПК-1.5	<p>5.С точки зрения мотивирования сотрудников основная задача организации корпоративных праздников состоит в том, чтобы: (выберите один правильный ответ)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Привнести в работу радость 2.Продемонстрировать уважение руководства к сотрудникам 3. Компенсировать невысокий уровень оплаты труда в компании 4. Все неверно 	низкий
ОПК-1.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ПК-1.5	<p>6.Чем определяется эффективность систем управления персоналом организации: (выберите один правильный ответ)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.Затратами на функционирование и развитие систем управления персоналом в организации 2. Потерями, связанными с формированием, распределением и использованием трудового потенциала организации 3. Сопоставлением результатов работы службы управления персоналом с затратами на функционирование системы управления персоналом 4. Сопоставлением результатов работы предприятия с результатами работы подобных предприятий; 	средний
ОПК-1.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ПК-1.5	<p>7.Содержательные теории мотивации основываются на: (выберите 1 правильный ответ)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Представлении о справедливости вознаграждения 2. Анализе процесса выполнения работы 3. Концепции потребностей работника 4. Идее об удовлетворенности 	средний

		трудом;	
ОПК-1.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ПК-1.5	8.Найти соответствие (принципы стимулирования)	1. Нельзя резко повышать вознаграждение-это ... 2. Каждый стимул должен быть доступен-это ... 3. Между результатом труда и его оплатой должен быть минимальный промежуток времени – это... 4. Должны использоваться денежные, материальные и иные стимулы- это... Варианты: 1. Доступность 2. Постепенность 3. Сочетание материальных и моральных стимулов 4. Минимизация разрыва	Средний
ОПК-1.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ПК-1.5	9.Самостоятельными мотивирующими факторами могут служить такие особенности содержания работы, как: (выберите 3 правильных ответа)	1.Автономность 2.Повторяемость 3.Разнообразие требуемых навыков 4.Простота требуемых знаний	средний
ОПК-1.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ПК-1.5	10.За что, лучше всего, с точки зрения организации, платить премию: (выберите правильный ответ)	1. За достижение плановых показателей 2. За перевыполнение плана 3.За выдающиеся заслуги 4.За преданность организации	средний
	11.При сообщении о необходимости уменьшения размеров	1. Проявить жесткость, чтобы отсечь ненужные возражения	средний

	вознаграждения желательно (выберите 1 правильный ответ)	2. Честно объяснить причины принимаемых мер 3. Пообещать компенсацию в дальнейшем, даже если знаете, что для этого не будет средств, чтобы настроить сотрудников на работу 4. Внушить работнику, что большего он не заслуживает	
ОПК-1.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ПК-1.5	12.Процесс отторжения работы-это... (выберите логически правильный ответ)	1.Текучесть персонала 2. Выгорание 3.Абсентеизм 4. Выбытие персонала	средний
ОПК-1.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ПК-1.5	13.Центральным вопросом деловой оценки является: (выберите 1 правильный ответ):	1. Написание характеристик на оцениваемых 2. Подбор экспертов 3. Установление показателей деловой оценки 4. Проведение деловой оценки	средний
ОПК-1.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ПК-1.5	14. Как называется метод оценки кадров, суть которого состоит в том, что руководитель (или комиссия), исходя из определенных критериев оценки, располагает оцениваемых работников по порядку – от самого лучшего до самого худшего: (выберите 1 правильный ответ)	1. Матричный 2. Рангового порядка 3. Групповой беседы или дискуссии 4.Все варианты верны	средний

<p>ОПК-1.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ПК-1.5</p>	<p>15. _____ имеет наибольшую ценность работа, с точки зрения мотивирования (выберите правильный вариант ответа)</p>	<p>1. Предъявляющая завышенные требования к возможностям работника 2. Требуемая от сотрудника значительных усилий 3. Не требующая от сотрудника значительных усилий 4. не оплачиваемая в полном объеме</p>	<p>средний</p>
<p>ОПК-1.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ПК-1.5</p>	<p>16. Исследования показывают, что налаженная система профессионально-квалификационного продвижения персонала в организации (выберите правильный ответ) 1</p>	<p>1. Сокращает текучесть рабочей силы 2. Сокращает расходы на управление персоналом 3. Способствует притоку специалистов со стороны 4. Снижает эффективность управления персоналом</p>	<p>высокий</p>
<p>ОПК-1.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ПК-1.5</p>	<p>17. Найдите соответствие</p>	<p>1. Обогащение труда- 2. Высокая квалификация работника приводит к...- 3. Профессиональное выгорание работника приводит к ... 4. Демотивация персонала приводит к Варианты: 1. Увеличению количества выполняемых функций 2. Возможности и гуманизации условий труда и карьерного роста 3. Возможности невыполнения функциональных</p>	<p>высокий</p>

		<p>обязанностей</p> <p>4. Стремлению уволится</p>	
<p>ОПК-1.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ПК-1.5</p>	<p>18. Оценка работника представляет собой: (выберите 1 правильный ответ)</p>	<p>1. Систему показателей, характеризующих личностные качества, деятельность работника</p> <p>2. Систему материального и морального поощрения работников в соответствии с их трудовым вкладом</p> <p>3. Процедуру выявления степени соответствия личных качеств работника, результатов его деятельности требованиям должностной инструкции и др.</p> <p>4. Все варианты неверны</p>	<p>высокий</p>
<p>ОПК-1.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ПК-1.5</p>	<p>19. Государственное регулирование оплаты труда определяется ... доходов населения, ... доходов через государственный бюджет (заполнить пропуски из предложенных вариантов)</p>	<p>Варианты:</p> <p>1. Перераспределением</p> <p>2. Регулированием</p> <p>3. Ростом</p> <p>4. Индексацией</p>	<p>высокий</p>
<p>ОПК-1.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3 ПК-1.5</p>	<p>20. Какие возможности в организации создает грамотная система мотивации персонала? (выберите логически правильные ответы)</p>	<p>1. Эффективно использовать персонал</p> <p>2. Стимулировать наиболее квалифицированных работников</p> <p>3. Уменьшать конфликты в коллективе</p> <p>4. Уменьшать уровень</p>	<p>высокий</p>

		абсентеизма	
--	--	-------------	--