

Код направления подготовки	38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Планирование и организация производства на предприятиях нефтяной и газовой промышленности
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Менеджмента и бизнеса
Выпускающая кафедра	Менеджмента и бизнеса

Типовые задания для контрольной работы

Примерная тематика рефератов (контрольная работа):

1. Проблемы распределения доходов в экономических теориях.
2. Международные нормы и стандарты политики доходов и заработной платы.
3. Оценка современного состояния уровня и качества жизни населения России.
4. Проблемы стратификации населения по доходам.
5. Программы защиты дохода в странах Европейского Союза.
6. Социальное партнерство в условиях современной России.
7. Современные тенденции в области вознаграждения наемного персонала.
8. Система трудового вознаграждения на предприятиях нефтегазового комплекса.
9. Особенности оплаты труда менеджеров.
10. Особенности оплаты труда на малых предприятиях.
11. Структура современного компенсационного пакета.
12. Трансформация системы социальной защиты населения РФ.
13. Социальная защита за рубежом.
14. Развитие системы социального страхования в РФ.
15. Организация социального страхования за рубежом.
16. Социальное обслуживание населения.
17. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
18. Государственное страхование по безработице.
19. Система социальных пособий.
20. Реформирование пенсионной системы в России.
21. Сравнительный анализ пенсионных систем в развитых странах.
22. Налогообложение доходов физических лиц.
23. Формы самозанятости населения.
24. Проблема легализации доходов от теневой экономики.

Типовые вопросы к экзамену/зачету/зачету с оценкой

1. В структуре денежных доходов населения РФ в настоящее время больший удельный вес составляют:
 - 1) доходы от собственности;
 - 2) оплата труда;
 - 3) доходы от предпринимательства;
 - 4) социальные трансферты.
2. Что из перечисленного способствует углублению неравенства в заработках:
 - 1) компенсационная разница в зарплатах;

- 2) деятельность профсоюзов;
- 3) деятельность монополий;
- 4) разный уровень инвестиций в человеческий капитал;
- 5) верны все ответы.

3. *Основные составляющие доходов работников:*

- 1) оплата труда по действующим часовым тарифным ставкам и месячным окладам;
- 2) премии за качественное и своевременное выполнение работы и вознаграждение за творческую деятельность;
- 3) дивиденды по акциям;
- 4) все ответы правильные;
- 5) нет правильного ответа.

4. *Реальный доход, в отличие от номинального дохода...*

- 1) представляет собой доход после вычета всех налогов;
- 2) включает в себя не только заработную плату, но и поступления из всех других источников;
- 3) рассчитывается с учетом изменения цен;
- 4) все ответы правильные.

5. *Тарифная сетка - это:*

- 1) совокупность тарифных коэффициентов;
- 2) шкала, включающая совокупность квалификационных разрядов и соответствующих им тарифных коэффициентов;
- 3) шкала тарифных ставок;
- 4) то же, что и схема должностных окладов.

6. *Выберите правильные утверждения, касающиеся тарифных коэффициентов:*

- 1) тарифный коэффициент – величина, показывающая, во сколько раз тарифная ставка данного разряда больше тарифной ставки 1-го разряда;
- 2) тарифный коэффициент 1-го разряда характеризует диапазон тарифной сетки;
- 3) тарифный коэффициент 1-го разряда всегда больше единицы;
- 4) тарифный коэффициент 1-го разряда всегда равен единице.

7. *Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается сдельщикам:*

- 1) так же, как и в обычный рабочий день;
- 2) не менее чем по полуторным сдельным расценкам;
- 3) не менее чем по двойным сдельным расценкам;
- 4) не менее чем по тройным расценкам;
- 5) нет правильного ответа.

8. *Государственная политика доходов – это:*

- 1) установление государством размера заработной платы всем категориям занятых;
- 2) перераспределение доходов через систему налогов и социальных выплат с целью сглаживания социальных различий;
- 3) установление заработной платы отдельным категориям работников;
- 4) установление системы льгот;
- 5) социальные выплаты.

9. *Индексация заработной платы направлена на:*

- 1) компенсацию удорожания стоимости жизни;
- 2) поддержание и восстановление покупательной способности получаемых трудовых доходов;
- 3) повышение дифференциации заработной платы;
- 4) перераспределение доходов.

10. *Что из перечисленного является причиной дифференциации личных доходов граждан:*

- 1) владение богатством;

- 2) дискриминация на рынке труда;
- 3) наличие особых талантов у некоторых людей;
- 4) верны все ответы;
- 5) нет верного ответа.