

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 02.07.2025 09:08:33
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Оценочные материалы для промежуточной аттестации по дисциплине

Название дисциплины «Теория организации и организационное поведение»

Код, направление подготовки	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Менеджмент организации
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Менеджмента и бизнеса
Выпускающая кафедра	Менеджмента и бизнеса

Типовые задания для контрольной работы:

1. Социальная роль личности в организации.
2. Разработка системы взаимодействия человека и организации (для конкретной фирмы).
3. Разработка принципов и методов управления персоналом (для конкретной фирмы).
4. Социально-экономические и социально-психологические методы управления персоналом.
5. Разработка системы ценностей фирмы (на примере конкретного предприятия).
6. Проектирование подсистемы, условий труда системы управления персоналом (на примере конкретного предприятия).
7. Разработка социально-экономической политики фирмы (на примере конкретного предприятия).
8. Разработка системы служебно-профессионального продвижения персонала (на примере конкретного предприятия).
9. Постановка кадровой работы на предприятии (на примере конкретного предприятия).
10. Выявления причин текучести кадров на предприятии (на примере конкретного предприятия).
11. Принятие управленческих решений в условиях неопределенности.
12. Выработка управленческих решений по результатам анализа узких мест производства.
13. Принятия решений с учетом экологических последствий (на примере конкретного предприятия).
14. Формирование группового поведения в организации.
15. Коммуникативное поведение в организации.
16. Лидерство в организации.
17. Управление конфликтами в организации.
18. Стилль руководства в организации.
19. Поведенческий маркетинг в организации.
20. Разработка системы управления инновациями (для конкретной фирмы).

Типовые вопросы к экзамену:

1. Сущность и содержание теории организации.
2. Современные определения организации.
3. Методологические основы теории организации.
4. Организация как открытая социальная система.
5. Внешняя среда организации: аналитические переменные.
6. Контекстные характеристики организации.
7. Законы и принципы организации.
8. Удовлетворенность как показатель интегрированности организации.

9. Структура организации. Делегирование задач и полномочий.
10. Функциональная структура: основные параметры, условия применения.
11. Технология как структурообразующий фактор: понятие, классификация, характеристика.
12. Влияние целей и стратегии на структуру организации.
13. Методы организационного проектирования: экспертно-аналитические методы: номинальных групп, метод структуризации целей (дерево целей).
14. Типы (модели) организаций.
15. Теоретические основы организационного поведения.
16. Личность в организации как субъект поведения.
17. Исследование удовлетворенности сотрудников.
18. Группа, ее формирование и развитие в организации.
19. Конфликты в организации, их сущность, преодоление и последствия.
20. Мотивация как фактор управления поведением человека.
21. Мотивационный потенциал рабочего места.
22. Организационная культура.
23. Власть и лидерство в организации.
24. Управление сопротивлением персонала в условиях изменений в организации.
25. Организация как субъект организационного поведения.
26. Вознаграждение работников как способ управления организационным поведением индивидов.
27. Пути преодоления сопротивления нововведениям.
28. Управление сопротивлением через организационное развитие.
29. Индивидуально-психологические регуляторы поведения индивида в организации
30. Структура организации: понятие, функции.
31. Симптомы структурного несоответствия.
32. Способы изменения групповых норм.
33. Зависимость организационной структуры от этапа жизненного цикла организации.
34. Мотивация как регулятор индивидуального организационного поведения
35. Обратная связь как средство управления поведением индивида в организации
36. Понятие эффективности организации.
37. Зависимость организационной структуры от организационной культуры.
38. Причины сопротивления. Виды барьеров: организационно-психологические, социально-психологические.
39. Организационная культура: определение, функции, типы.
40. Зависимость организационной структуры от этапа жизненного цикла организации.
41. Структурные характеристики группы: формальная и неформальная структура, их функции; коммуникативная структура и ее исследование.
42. Процесс группового принятия решения.
43. Оценивание выполнения работы как способ управления поведением индивида в организации.