

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 16.06.2026 13:00:11
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

11 июня 2026 г., протокол УМС №5

МОДУЛЬ УНИВЕРСАЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН

Управление карьерой и личная эффективность

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Экономики, учета и финансов**

Учебный план gz380401-ВКиА-26-1.plx
38.04.01 Экономика
Направленность (профиль): Внутренний контроль и аудит

Квалификация **Магистр**

Форма обучения **заочная**

Общая трудоемкость **2 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 72
в том числе:
аудиторные занятия 14
самостоятельная работа 54
часов на контроль 4

Виды контроля на курсах:
зачет 1
контрольная работа 1

Распределение часов дисциплины по курсам

| Курс | 1 | | Итого | |
|-------------------|----|----|-------|----|
| | уп | рп | | |
| Лекции | 6 | 6 | 6 | 6 |
| Практические | 8 | 8 | 8 | 8 |
| Итого ауд. | 14 | 14 | 14 | 14 |
| Контактная работа | 14 | 14 | 14 | 14 |
| Сам. работа | 54 | 54 | 54 | 54 |
| Часы на контроль | 4 | 4 | 4 | 4 |
| Итого | 72 | 72 | 72 | 72 |

Программу составил(и):

ст.преподаватель, Емонакова Наталья Анатольевна

Рабочая программа дисциплины

Управление карьерой и личная эффективность

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.01 Экономика (приказ Минобрнауки России от 11.08.2020 г. № 939)

составлена на основании учебного плана:

38.04.01 Экономика

Направленность (профиль): Внутренний контроль и аудит

утвержденного учебно-методическим советом вуза от 11.06.2026 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Экономики, учета и финансов

Зав. кафедрой к.э.н., доцент Пучкова Надежда Викторовна

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

| | |
|-----|---|
| 1.1 | формирование у обучающихся компетенций в области планирования и развития карьеры, повышения личной эффективности специалиста по внутреннему контролю и аудиту |
|-----|---|

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

| | |
|--------------------|--|
| Цикл (раздел) ООП: | Б1.О.01 |
| 2.1 | Требования к предварительной подготовке обучающегося: |
| 2.1.1 | Академическая аналитика и современные исследования в экономике |
| 2.1.2 | Практикум по межкультурной коммуникации |
| 2.2 | Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее: |
| 2.2.1 | Руководство функцией внутреннего аудита |
| 2.2.2 | Производственная практика, практика по профилю профессиональной деятельности |

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-6.1: Анализирует текущие профессиональные задачи, долгосрочные карьерные цели и формулирует цели и задачи собственной деятельности

УК-6.2: Выбирает и использует инструменты для повышения личной эффективности

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

| | |
|------------|---|
| 3.1 | Знать: |
| 3.1.1 | • Основные концепции и модели карьерного развития в области внутреннего контроля и аудита |
| 3.1.2 | • Методы анализа и оценки профессиональных задач и перспектив карьерного роста |
| 3.1.3 | • Инструменты и технологии повышения личной эффективности |
| 3.1.4 | • Особенности профессиональной деятельности и карьерного развития в сфере внутреннего контроля и аудита |
| 3.1.5 | • Принципы самооценки и личностного развития |
| 3.2 | Уметь: |
| 3.2.1 | • Анализировать текущие профессиональные задачи и формулировать долгосрочные карьерные цели |
| 3.2.2 | • Разрабатывать и реализовывать план личностного и профессионального развития |
| 3.2.3 | • Применять инструменты тайм-менеджмента и повышения личной эффективности |
| 3.2.4 | • Проводить самооценку и корректировать траекторию собственного развития |
| 3.2.5 | • Определять приоритеты собственной деятельности в соответствии с карьерными целями |

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

| Код занятия | Наименование разделов и тем /вид занятия/ | Семестр / Курс | Часов | Компетенции | Литература | Примечание |
|-------------|---|----------------|-------|---------------|-------------------------------|------------|
| | Раздел 1. Карьерное планирование в сфере экономики | | | | | |
| 1.1 | Современный рынок труда в сфере экономики /Лек/ | 1 | 1 | УК-6.1 УК-6.2 | Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 | |
| 1.2 | Современный рынок труда в сфере экономики /Пр/ | 1 | 1 | УК-6.1 УК-6.2 | Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 | |
| 1.3 | Современный рынок труда в сфере экономики /Ср/ | 1 | 10 | УК-6.1 УК-6.2 | Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 | |

| | | | | | | |
|---|---|---|----|---------------|-------------------------------|--|
| 1.4 | Компетентностный профиль современного экономиста, аудитора и специалиста внутреннего контроля /Лек/ | 1 | 0 | УК-6.1 УК-6.2 | Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 | |
| 1.5 | Компетентностный профиль современного экономиста, аудитора и специалиста внутреннего контроля /Пр/ | 1 | 1 | УК-6.1 УК-6.2 | Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 | |
| 1.6 | Компетентностный профиль современного экономиста, аудитора и специалиста внутреннего контроля /Ср/ | 1 | 10 | УК-6.1 УК-6.2 | Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 | |
| 1.7 | Карьера: понятие, виды, этапы и модели. Стратегическое планирование карьеры /Лек/ | 1 | 1 | УК-6.1 УК-6.2 | Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 | |
| 1.8 | Карьера: понятие, виды, этапы и модели. Стратегическое планирование карьеры /Пр/ | 1 | 1 | УК-6.1 УК-6.2 | Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 | |
| 1.9 | Карьера: понятие, виды, этапы и модели. Стратегическое планирование карьеры /Ср/ | 1 | 5 | УК-6.1 УК-6.2 | Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 | |
| 1.10 | Постановка карьерных целей по модели SMART Структурирование и приоритизация карьерных целей /Лек/ | 1 | 1 | УК-6.1 УК-6.2 | Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 | |
| 1.11 | Постановка карьерных целей по модели SMART Структурирование и приоритизация карьерных целей /Пр/ | 1 | 1 | УК-6.1 УК-6.2 | Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 | |
| 1.12 | Постановка карьерных целей по модели SMART Структурирование и приоритизация карьерных целей /Ср/ | 1 | 9 | УК-6.1 УК-6.2 | Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 | |
| 1.13 | Планирование этапов карьерного развития /Лек/ | 1 | 1 | УК-6.1 УК-6.2 | Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 | |
| 1.14 | Планирование этапов карьерного развития /Пр/ | 1 | 1 | УК-6.1 УК-6.2 | Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 | |
| 1.15 | Планирование этапов карьерного развития /Ср/ | 1 | 5 | | Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 | |
| Раздел 2. Профессиональная самооценка и личностное развитие экономиста | | | | | | |
| 2.1 | Методы самодиагностики профессиональных компетенций /Лек/ | 1 | 1 | УК-6.1 УК-6.2 | Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 | |
| 2.2 | Методы самодиагностики профессиональных компетенций /Ср/ | 1 | 5 | УК-6.1 УК-6.2 | Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 | |
| 2.3 | Методы самодиагностики профессиональных компетенций /Пр/ | 1 | 1 | УК-6.1 УК-6.2 | Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 | |

| | | | | | | |
|------|---|---|---|---------------|-------------------------------|-------------------------------|
| 2.4 | Инструменты для повышения личной эффективности экономиста /Лек/ | 1 | 0 | УК-6.1 УК-6.2 | Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 | |
| 2.5 | Инструменты для повышения личной эффективности экономиста /Пр/ | 1 | 1 | УК-6.1 УК-6.2 | Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 | |
| 2.6 | Инструменты для повышения личной эффективности экономиста /Ср/ | 1 | 5 | УК-6.1 УК-6.2 | Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 | |
| 2.7 | Стратегии коммуникации в процессе выполнения профессиональных задач /Лек/ | 1 | 1 | УК-6.1 УК-6.2 | Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 | |
| 2.8 | Стратегии коммуникации в процессе выполнения профессиональных задач /Пр/ | 1 | 1 | УК-6.1 УК-6.2 | Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 | |
| 2.9 | Стратегии коммуникации в процессе выполнения профессиональных задач /Ср/ | 1 | 5 | УК-6.1 УК-6.2 | Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 | |
| 2.10 | /Контр.раб./ | 1 | 0 | УК-6.1 УК-6.2 | Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 | Задание на контрольную работу |
| 2.11 | /Зачёт/ | 1 | 4 | УК-6.1 УК-6.2 | Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 | Задание на зачет |

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

| | Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год | Колич-во |
|------|-------------------------------|---|---|----------|
| Л1.1 | Хазанова Д. Л. | Бизнес-ориентированное управление персоналом: Учебное пособие | Гамбов: Гамбовский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2017, электронный ресурс | 1 |
| Л1.2 | Саймон, Вайн, Никольского, А. | Успех — не случайность: законы карьерного роста | Москва: Альпина Паблишер, 2019, электронный ресурс | 1 |

6.1.2. Дополнительная литература

| | Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год | Колич-во |
|--|---------------------|----------|-------------------|----------|
|--|---------------------|----------|-------------------|----------|

| | Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год | Колич-во |
|--|---|--|---|----------|
| Л2.1 | Кретов, И. | Я – CEO: как построить карьеру, бизнес в 200 странах и прожить 30 000 дней счастливо | Москва: Интеллектуальная Литература, 2021, электронный ресурс | 1 |
| 6.1.3. Методические разработки | | | | |
| | Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год | Колич-во |
| Л3.1 | Гузич М. Э. | Психология карьеры: методические рекомендации и задания для практических занятий и контрольных работ | Сургут: Издательство СурГУ, 2019, электронный ресурс | 1 |
| 6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" | | | | |
| Э1 | Институт внутренних аудиторов России www.iaa-ru.ru | | | |
| Э2 | Институт профессиональных бухгалтеров и аудиторов России www.ipbr.org | | | |
| Э3 | | | | |
| 6.3.1 Перечень программного обеспечения | | | | |
| 6.3.1.1 | Операционные системы Microsoft | | | |
| 6.3.1.2 | Пакет прикладных программ Microsoft Office | | | |
| 6.3.2 Перечень информационных справочных систем | | | | |
| 6.3.2.1 | СПС «КонсультантПлюс» - www.consultant.ru/ | | | |
| 6.3.2.2 | СПС «Гарант» - www.garant.ru/ | | | |

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

| | | | | |
|-----|--|--|--|--|
| 7.1 | учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (лабораторных занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации оснащена: комплект специализированной учебной мебели, маркерная (меловая) доска, комплект переносного мультимедийного оборудования - компьютер, проектор, проекционный экран, компьютеры с возможностью выхода в Интернет и доступом в электронную информационно-образовательную среду. Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную информационную среду организации | | | |
|-----|--|--|--|--|