

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце: **Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:**

ФИО: Косенок Сергей Михайлович

Должность: ректор

Дата подписания: 04.07.2025 12:46:59

Уникальный программный ключ:

e3a68f3eaa1e62674b3d4998099d3d6bfdcf836

Код направления

подготовки

Управление персоналом в области охраны труда, 3 семестр

20.04.01 Техносферная безопасность

Направленность
(профиль)

Направленность (профиль): Охрана труда и промышленная
безопасность

Форма обучения

Очная, заочная

Кафедра-разработчик

Безопасности жизнедеятельности

Выпускающая кафедра

Безопасности жизнедеятельности

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5	1) Управление персоналом-это	а) совокупность методов по повышению производительности труда в организации б) целенаправленная деятельность руководящего состава организации, включающая разработку концепции и стратегии кадровой политики, принципов и методов управления персоналом в) система влияния на претендентов и сотрудников организации с целью повышения эффективности их использования г) анализ межличностных отношений в коллективе	Низкий уровень сложности
ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5	2) К достоинствам внешних источников привлечения персонала относят:	а) широкие возможности выбора кандидатов, внедрение новых идей, форм и методов работы б) низкие затраты на привлечение; появление шансов для служебного роста; прозрачность кадровой политики в) более высокие затраты на привлечение кадров; ухудшение социально-психологического климата на предприятии г) ограниченные возможности для выбора кадров; снижение активности рядовых	Высокий уровень сложности

ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5	3) Какой метод управления персоналом отличается прямым характером воздействия:	а) экономические б) социальные в) административные г) психологические д) социально-психологические	Низкий уровень сложности
ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5	4) Определите соответствие:	1. Назначение персонала 2. Развитие персонала 3. Высвобождение персонала 4. Оценка персонала а) мероприятия по сокращению штатов и увольнению работников. б) использование методов определения вклада отдельных сотрудников в конечный результат работы подразделений. в) создание рабочих мест, подготовка условий работы, организации труда и рабочего времени. г) всестороннее установление потребностей в образовании, получении новых знаний, совершенствование стиля управления, методов работы персонала и содействие сотрудникам в повышении их деловой активности.	Высокий уровень сложности
ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5	5) Процесс отбора кадров включает: (убрать лишнее)	а) поиск потенциальных квалифицированных специалистов б) предварительная отборочная беседа в) формирование базы данных г) заполнение бланка заявления и анкеты претендента на должность д) беседа по найму е) тестирование ж) медицинский осмотр з) проверка рекомендаций и послужного списка	Высокий уровень сложности
ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5	6) Что следует понимать под текучестью персонала:	а) увольнения по собственному желанию и инициативе администрации б) увольнение по собственному желанию и по сокращению штатов. в) увольнения по сокращению штатов и инициативе администрации г) все виды увольнений из организации	Низкий уровень сложности
ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5	7) Процесс управления персоналом включает:	а) привлечение и отбор кадров в организацию б) оценку и обучение персонала в) высвобождение персонала г) все ответы верны	Низкий уровень сложности
ОПК 1.1	8) К преимуществам	а) низкие затраты на привлечение;	Высокий

ОПК 1.3 ПК 1.5	внутренних источников привлечения относят:	б) широкие возможности выбора кандидатов в) появление шансов для служебного роста; г) снижение активности рядовых д) прозрачность кадровой политики е) внедрение новых идей, форм и методов работы ж) ограниченные возможности для выбора кадров	й уровень сложнос ти
ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5	9) Методы, направленные на детализацию планов, регулирование производственного процесса и хозяйственной деятельности, обеспечения четких действий аппарата управления и слаженной работы всех подразделений предприятия, — это:	а) организационные методы управления; б) оперативно-распорядительные методы управления; в) экономические методы управления. г) стратегические методы управления.	Низкий уровень сложнос ти
ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5	10) С качественной стороны процесс текучести кадров характеризуется:	а) причинами, факторами и мотивами текучести кадров б) коэффициентом текучести кадров в) факторами и мотивами текучести кадров г) коэффициентом текучести кадров, причинами, факторами и мотивами текучести кадров	Высоки й уровень сложнос ти
ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5	11) Все источники набора кадров в организации подразделяются на:	а) внешние б) специальные в) пассивные г) явные д) активные е) скрытые и внутренние	Средний уровень сложнос ти
ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5	12) О каком виде адаптации идет речь: «Приспособление к относительно новому социуму, нормам поведения и взаимоотношениям в новом коллективе»?	а) социально-психологическая б) профессиональная в) организационная г) первичная	Средний уровень сложнос ти

ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5	13) По критерию результативности конфликты делятся на:	а) конструктивные, б) открытые в) компромиссные; г) скрытые д) потенциальные; е) деструктивные	Средний уровень сложности
ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5	14. Выберите наиболее точное определение кадрового планирования:	а) определение кадровых потребностей в количественном, качественном, временном и пространственном измерении, необходимых для выполнения задач, достижения целей предприятия б) система комплексных решений и мероприятий по реализации целей предприятия в) обеспечение высокого уровня квалификации работников г) нет верного ответа	Средний уровень сложности
ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5	15) Укажите 3 метода управления персоналом –	а) Компромиссный б) Административный в) Экономический г) Демократический д) Социально-психологический е) Материальный	Средний уровень сложности
ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5	16) Выделяются следующие направления трудовой адаптации: (выделить все верные ответы)	а) первичная, вторичная б) открытая, закрытая в) активная, пассивная г) внешняя, внутренняя д) профессиональная, социальная е) прогрессивная, регрессивная ж) производственная, внепроизводственная.	Средний уровень сложности
ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5	17) Какие категории работников организаций подлежат аттестации?	а) специалисты б) руководители подразделов в) все ответы верны г) технические исполнители	Средний уровень сложности
ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5	18) Во временном аспекте в системе кадрового планирования выделяют следующие виды планирования:	а) стратегическое б) кадровое в) рациональное г) тактическое д) прогностическое е) оперативное	Средний уровень сложности

<p>ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5</p>	<p>19) Оценка имеющегося персонала по количественной и качественной характеристикам, расчет текущей и перспективной потребности в персонале, разработка программы удовлетворения будущей потребности в персонале – это:</p>	<p>а) основные аспекты планирования численности работников предприятия б) элементы системы управления персоналом в) процесс кадрового планирования г) составные подсистемы развития кадров;</p>	<p>Высокий уровень сложности</p>
<p>ОПК 1.1 ОПК 1.3 ПК 1.5</p>	<p>20) На основании ориентации на собственный или внешний персонал, по степени открытости по отношению к внешней среде при формировании кадрового состава выделяют следующие типы кадровой политики:</p>	<p>а) открытая б) активная в) закрытая г) реактивная д) пассивная е) превентивная</p>	<p>Средний уровень сложности</p>