

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 16.06.2026 08:20:02
Уникальный программный код:
e3a68f3eaa1e62674b54f499801147461b61cf836

**Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:
«Профессиональное развитие и управление карьерой»
1 семестр**

Квалификация выпускника	магистр
Направление подготовки	38.04.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль)	Цифровая трансформация и стратегическое развитие территорий <i>наименование</i>
Форма обучения	очная
Кафедра разработчик	Государственное и муниципальное управление и управление персоналом <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	Государственное и муниципальное управление и управление персоналом <i>наименование</i>

1 семестр

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
УК-6	1. Теория карьерных якорей была разработана: (выберите один правильный ответ)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Дж. Холландом 2. Э. Шейном 3. Д. Сьюпером 4. Ф. Герцбергом 	низкий
УК-6	2. Что из перечисленного НЕ относится к типам карьеры по направленности движения? (выберите один правильный ответ)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Вертикальная карьера 2. Горизонтальная карьера 3. Центростремительная карьера 4. Демографическая карьера 	низкий
УК-6	3. Специфическую траекторию развития работника, включающую последовательность занимаемых должностей в одной организации, называют: (выберите один правильный ответ)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Внешней карьерой 2. Внутриорганизационной карьерой 3. Горизонтальной карьерой 4. Нелинейной карьерой 	низкий
УК-6	4. Какой термин описывает ситуацию, когда сотрудник достигает уровня своей некомпетентности и не может эффективно выполнять обязанности на новой должности? (выберите один правильный ответ)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Карьерное плато 2. Профессиональное выгорание 3. Принцип Питера 4. Карьерный кризис 	низкий
УК-6	5. Какой метод оценки потенциала сотрудников предполагает комплексную оценку с использованием различных взаимодополняющих методик? (выберите один правильный ответ)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Тестирование 2. Ассесмент-центр 3. Интервью по компетенциям 4. Метод 360 градусов 	низкий
УК-6	6. Какие из перечисленных карьерных якорей по Э. Шейну ориентированы на содержание деятельности? (выберите два правильных ответа)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Профессиональная компетентность 2. Менеджмент 3. Автономия 4. Стабильность места работы 	средний
УК-6	7. Выберите два основных подхода к формированию кадрового резерва: (выберите 2 правильных ответа)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Целевой подход (под конкретные должности) 2. Процессный подход 	средний

		<ul style="list-style-type: none"> 3. Конкурентный подход 4. Общий подход (создание пула талантов) 	
УК-6	8. Какие элементы включает в себя карьерограмма? (выберите 2 правильных ответа)	<ul style="list-style-type: none"> 1. Должностной путь сотрудника 2. Личностные характеристики сотрудника 3. Необходимое обучение для перехода на следующие должности 4. Информация о конкурентах 	Средний
УК-6	9. Выберите два основных направления управления карьерой в организации: (выберите 2 правильных ответа)	<ul style="list-style-type: none"> 1. Организационное управление карьерой 2. Ситуационное управление карьерой 3. Самоуправление карьерой 4. Директивное управление карьерой 	средний
УК-6	10. Какие технологии используются для развития HiPo-сотрудников (сотрудников с высоким потенциалом)? (выберите 2 правильных ответа)	<ul style="list-style-type: none"> 1. Программы удержания и развития талантов 2. Стратегия увольнения 3. Индивидуальные планы развития 4. Массовое обучение 	средний
УК-6	11. Какие методы относятся к инструментам карьерного самоменеджмента? (выберите 2 правильных ответа)	<ul style="list-style-type: none"> 1. Личный брендинг 2. Административный контроль 3. Профессиональный нетворкинг 4. Директивное планирование 	средний
УК-6	12. Какие современные тренды характерны для управления карьерой в XXI веке? (выберите 2 правильных ответа)	<ul style="list-style-type: none"> 1. Мультикарьеря 2. Преимущественно вертикальный рост 3. Цифровизация карьерного развития 	средний

		4. Долгосрочная занятость в одной организации	
УК-6	13. Выберите два основных метода развития сотрудников, активно используемых в управлении карьерой: (выберите 2 правильных ответа)	1. Коучинг 2. Административное давление 3. Менторинг 4. Сокращение штата	средний
УК-6	14. Что входит в профессиограмму? (2 варианта ответа)	а) Описание обязанностей б) Личные увлечения сотрудника в) Требуемые компетенции г) История компании	средний
УК-6	15. Какие HR-функции наиболее тесно связаны с управлением карьерой? (выберите 2 правильных ответа):	1. Оценка персонала 2. Кадровое делопроизводство 3. Обучение и развитие персонала 4. Охрана труда	средний
УК-6	16. Установите соответствие между типами карьеры и их характеристиками:	Типы карьеры: 1. Вертикальная карьера 2. Горизонтальная карьера 3. Центростремительная карьера 4. Спиральная карьера Характеристики: А. Перемещение в другую функциональную область деятельности с освоением новой профессии В. Продвижение вверх по иерархической лестнице организации С. Приближение к "ядру" организации без смены должности D. Последовательная смена сфер деятельности с накоплением компетенций в разных областях	высокий
УК-6	17. Установите соответствие между карьерными якорями по Э. Шейну и их описаниями:	Карьерные якоря: 1. Профессиональная компетентность 2. Менеджмент	высокий

		<p>3. Автономия/независимость</p> <p>4. Стабильность/безопасность</p> <p>Описания:</p> <p>А. Ориентация на интеграцию усилий других людей, ответственность за конечный результат</p> <p>В. Потребность в четких правилах, гарантированной занятости и предсказуемом будущем</p> <p>С. Стремление быть профессионалом в своей области, развивать свои способности и навыки</p> <p>Д. Стремление к свободе и независимости, минимум внешних ограничений и предписаний</p>	
УК-6	18. Установите соответствие между методами развития сотрудников и их определениями:	<p>Методы развития:</p> <p>1. Коучинг</p> <p>2. Менторинг</p> <p>3. Баддинг</p> <p>4. Шедоунг</p> <p>Определения:</p> <p>А. Поддержка менее опытного сотрудника более опытным, основанная на обмене знаниями и опытом</p> <p>В. Процесс раскрытия потенциала сотрудника через структурированный диалог и постановку вопросов</p> <p>С. Метод, при котором сотрудник следует "как тень" за более опытным работником, наблюдая его деятельность</p> <p>Д. Поддержка равного по уровню сотрудника, основанная на принципе товарищества</p>	высокий
УК-6	19. Установите соответствие между понятиями в области управления карьерой и их определениями:	<p>Понятия:</p> <p>1. Карьерограмма</p> <p>2. Ассесмент-центр</p>	высокий

		<p>3. Управление преемственностью</p> <p>4. HiPo-сотрудники</p> <p>Определения:</p> <p>А. Комплексный метод оценки персонала, использующий несколько взаимодополняющих методик</p> <p>В. Сотрудники с высоким потенциалом, демонстрирующие способность к быстрому карьерному росту</p> <p>С. Документ, описывающий оптимальный путь развития сотрудника для достижения определенной должности</p> <p>Д. Система подготовки сотрудников, способных в будущем занять ключевые руководящие должности</p>	
УК-6	20. Установите соответствие между этапами карьеры и их основными характеристиками:	<p>Этапы карьеры:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Этап становления (до 30 лет) 2. Этап продвижения (30-45 лет) 3. Этап сохранения (45-60 лет) 4. Этап завершения (после 60 лет) <p>Характеристики:</p> <p>А. Период закрепления достигнутых результатов, передача опыта молодому поколению</p> <p>В. Освоение профессии, поиск своего места в организации, формирование карьерных целей</p> <p>С. Подготовка к уходу на пенсию, поиск и обучение преемников</p> <p>Д. Активное продвижение по службе, рост квалификации, накопление практического опыта</p>	высокий