

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 16.06.2026 06:53:21
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Оценочные материалы для промежуточной аттестации по дисциплине:

Управление конфликтами и стрессами, 2 курс

| | |
|-----------------------------|---|
| Код, направление подготовки | 38.04.03 Управление персоналом |
| Направленность (профиль) | Направленность (профиль): Экономика труда и управление персоналом организации |
| Форма обучения | Заочная |
| Кафедра-разработчик | Государственного, муниципального управления и управления персоналом |
| Выпускающая кафедра | Государственного, муниципального управления и управления персоналом |

Типовые задания для контрольной работы:

Тематика контрольных работ

1. История конфликтологии
2. Конфликтные личности.
3. Психологические особенности личности, влияющие на возникновение конфликтов
4. Стратегии, стили поведения в конфликте
5. Внутриличностный конфликт
6. Классификация межличностных конфликтов
7. Основные типы конфликтов в организации
8. Профилактика, управление и разрешение конфликтов в организациях
9. Профилактика стрессов в производственных ситуациях
10. Основные функции конфликта.
11. Функционально-позитивный конфликт в организации?
12. Правила воздействия на конфликтную ситуацию.
13. Отличия структурной и процессуальной моделей описания конфликта.
14. Конфликтная ситуация и основные элементы ее структуры.
15. Основные стадии и фазы развития конфликта.
16. Этапы и фазы конфликтной стадии.
17. Сущность циклического развития конфликта
18. Основные источники конфликтов в организации.

Типовые вопросы к экзамену:

Примерные вопросы к зачету:

1. Понятие конфликта. Формула конфликта
2. Конфликтная ситуация. Специфика восприятия конфликтной ситуации
3. Объект и субъект конфликта
4. Движущие силы конфликта. Конфликт потребностей, интересов, ценностей
5. Стадии и характер протекания конфликта
6. Модель конфликта как процесса
7. Классификация конфликтов
8. Виды внутриличностных конфликтов
9. Основные типы конфликтов, их краткая характеристика
10. Классификация общих причин конфликта (по М. Мескону)

11. Объективные и субъективные причины конфликтов
12. Причины возникновения конструктивных конфликтов и методы разрешения
13. Причины возникновения деструктивных конфликтов и методы разрешения
14. Участники конфликта, их краткая характеристика
15. Острота и длительность конфликтов
16. Основные стили конфликтного поведения руководителя организации
17. Методы управления конфликтами, их краткая характеристика
18. Конфликты в социально-трудовой сфере
19. Общие принципы управления конфликтами
20. Объективные факторы возникновения конфликта
21. Сущность двойственного характера конфликта
22. Механизм возникновения межгруппового конфликта
23. Управление межгрупповыми конфликтами
24. Урегулирование конфликта.
25. Примирительные процедуры при трудовых спорах
26. Методы профилактики конфликтов в организации
27. Способы разрешения конфликтов
28. Пути разрешения внутриличностных конфликтов
29. Способы разрешения межличностных конфликтов
30. Деловые переговоры как способ разрешения конфликта
31. Методы принципиальных переговоров
32. Роль руководителя в управлении конфликтами
33. Объективные и организационно-управленческие условия предупреждения конфликта
34. Факторы, определяющие условия завершения конфликта
35. Алгоритм продуктивного разрешения конфликта
36. Этапы переговорного процесса
37. Основные этапы деятельности руководителя по урегулированию конфликта
38. Результативность медиаторской деятельности
39. Сущность, виды и функции переговоров
40. Динамика переговорного процесса
41. Психологический механизм переговорного процесса
42. Тактические приемы на переговорах
43. Психологические условия успеха на переговорах