

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
Должность: ректор  
Дата подписания: 16.06.2026 06:42:42  
Уникальный программный ключ:  
e3a68f3eaa1e62774b5454088090d746bdf5836

**Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:**

**«Теория управления (продвинутый курс)» 1 семестр**

Квалификация выпускника	<b>магистр</b>
Направление подготовки	<b>38.04.03</b> <b>Управление персоналом</b>
Направленность (профиль)	<b>Экономика труда и управление персоналом организации</b> <i>наименование</i>
Форма обучения	<b>очная</b>
Кафедра разработчик	<b>Государственного и муниципального управления и управления персоналом</b> <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	<b>Государственного и муниципального управления и управления персоналом</b> <i>наименование</i>

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ОПК-1.1	1. Какие исторические обстоятельства повлияли на становление менеджмента? (выберите один правильный ответ)	1. крестовые походы 2. великие географические открытия 3. промышленная революция 3. движение реформации	низкий
ОПК-1.1	2. Кто был основателем школы научного управления? (выберите один правильный ответ)	1. Ф. Тейлор 2. А. Файоль 3. Г. Гантт 4. М. Вебер	низкий
ОПК-1.1	3. Что является предметом труда работников управления? (выберите один правильный ответ)	1. Сырье, материалы 2. Готовая продукция 3. Информация 4. Ресурсы	низкий
ОПК-1.1	4. В какой из школ менеджмента были впервые сформулированы принципы управления? (выберите один правильный ответ)	1. Школа научного управления 2. Административная или классическая школа управления 3. Школа человеческих отношений и школа поведенческих наук 4. Школа науки управления или математическая школа управления	низкий
ОПК-2.3	5. Какие из перечисленных функций менеджмента базируются на потребностях и интересах работников? (выберите один правильный ответ)	1. Планирование 2. Организация 3. Мотивация 4. Контроль 5. Руководство	низкий
ОПК-2.3	6. Содержание какого понятия отражает следующее определение - особый вид деятельности, который позволяет объединить усилия работников организации по достижению общей цели – это ..... (выберите один правильный ответ)	1. Менеджмент 2. Управление 3. Функция менеджмента	средний
ПК-1.4	7. К преимуществам линейной организационной	а) единство распорядительства, простоту	средний

	структуры управления можно отнести: (выберите 2 правильных ответа)	и четкость подчинения; б) полную ответственность руководителя за результаты деятельности подчиненных ему подразделов; в) согласованность действий исполнителей; г) получение нижестоящими звеньями согласованных между собой распоряжений и заданий.	
<b>ПК-1.4</b>	8. Недостатками линейной организационной структуры управления можно назвать (выберите 2 правильных ответа)	а) большая информационная перегрузка руководителя, огромный поток документов, множественность контактов с подчиненными, высшими и смежными звеньями; б) высокие требования к руководителю, который должен быть высококвалифицированным специалистом, что владеет разносторонними знаниями и опытом из всех функций управления и сфер деятельности, которые осуществляют подчиненные ему работники; в) оперативность в принятии решений; г) согласованность действий исполнителей	<b>Средний</b>
<b>ПК-1.3</b>	9. Какие методы традиционно выделяют в менеджменте? (выберите 2 правильных ответа)	1. Экономические 2. Бюрократические 3. Административные 4. Социально-психологические 5. Демократические	<b>средний</b>
<b>ОПК-2.3</b>	10. К типам контроля в менеджменте не относят _____ контроль (выберите один правильный ответ)	а) предварительный б) завершающий в) текущий г) +мотивирующий	<b>средний</b>
<b>ПК-1.4</b>	11. Цель коммуникационного процесса - обеспечение понимания....., являющейся предметом обмена (выберите один	Информации Возможности Эффективности	<b>средний</b>

	правильный ответ)		
<b>ОПК-2.3</b>	12. _____ стиль _____ управления: управленческие решения принимаются на основе обсуждения проблемы, учета мнений и инициатив сотрудников, выполнение принятых решений контролируется _____ и руководителем и самими сотрудниками (выберите _____ один правильный ответ)	Демократический Либеральный Авторитарный Смешанный	<b>средний</b>
<b>ОПК-2.3</b>	13. К элементам имиджа руководителя, придерживающегося авторитарного _____ стиля управления, в менеджменте относят... (выберите 2 правильных ответа):	А) классический стиль кабинета Б) яркие краски в одежде В) строгий деловой костюм Г) доброжелательную атмосферу общения	<b>средний</b>
<b>ПК-1.3</b>	14. В поддержании организационной культуры определяющую роль играют такие факторы как: (выберите 2 правильных ответа)	А) Отбор персонала Б) Деятельность руководящего звена В) Финансирование организации Г) процент безработицы на рынке труда	<b>средний</b>
<b>ПК-1.3</b>	15. _____ Эффективная организационная культура способствует (выберите 2 правильных ответа):	А) повышению сплоченности и стабильности коллектива Б) уменьшению конфликтности и текучести кадров В) формированию основных средств Г) объединению сотрудников в одном подразделении	<b>средний</b>
<b>ОПК-1.1</b>	16. _____ Установите соответствие	А) Стратегия интегрированного роста Б) Стратегия диверсифицированного роста В) Стратегия сокращения  1. Расширение спектра услуг или выпуск нового товара 2. К ней прибегают, если нужно оперативно перегруппировать силы 3. Предполагает изменение	<b>высокий</b>

		положения компании в отрасли за счёт её расширения	
<b>ПК-1.4</b>	17. Процесс организационных изменений в одной организации можно определить с трех позиций: (выберите все правильные варианты ответов из предложенных)	<p>А) как процесс освоения новой идеи</p> <p>Б) как изменение типа поведения</p> <p>В) как любое видоизменение отдельного элемента или функции</p> <p>Г) как регистрация новой организационно-правовой формы организации</p> <p>Д) как эффективное функционирование отдела кадров</p>	<b>высокий</b>
<b>ОПК-2.3</b>	18. Установите соответствия	<p>а) Линейная структура</p> <p>б) Линейно-штабная структура</p> <p>в) Функциональная структура</p> <p>г) Матричная структура</p> <p>1. аналогична линейной, но управление сосредоточено в штабах.</p> <p>2. в действующих структурах создаются временные рабочие группы, руководителю группы в двойное подчинение передаются ресурсы и работники других подразделений.</p> <p>3. характерна вертикаль: высший руководитель — линейный руководитель (подразделения) — исполнители.</p> <p>4. характерна вертикаль: руководитель — функциональные руководители (производство, маркетинг, финансы) — исполнители.</p>	<b>высокий</b>
<b>ПК-1.4</b>	19. Установите соответствие между принципами менеджмента, сформулированными А.Файолем, и их определениями	<p>1. Разделение труда</p> <p>2. Дисциплина</p> <p>3. Единоначалие</p> <p>а) получение работником приказов только от одного непосредственного</p>	<b>высокий</b>

		<p>начальника</p> <p>б) специализация работ, необходимая для эффективного использования рабочей силы</p> <p>в) подчинение условиям соглашения между работником и руководством предприятия</p> <p>г) объединение в группы и осуществление по единому плану всех действий, имеющих одинаковую цель</p>	
<b>ПК-1.4</b>	<p>20. Установите соответствие между группой методов менеджмента и видом мотивации, являющейся для них основной</p>	<p>1. Экономические методы</p> <p>2. Административные</p> <p>3. Социально-психологические</p> <p>а) политическая мотивация</p> <p>б) властная мотивация</p> <p>в) материальная мотивация</p> <p>г) моральная мотивация</p>	<b>высокий</b>