

Документ подписан простой электронной подписью  
 Информация о владельце:  
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
 Должность: ректор  
 Дата подписания: 16.06.2026 06:42:42  
 Уникальный программный ключ:  
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**Оценочный материал для диагностического тестирования**  
**Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:**

**Оплата труда персонала, 1 семестр**

Код, направление подготовки	38.04.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
Направленность (профиль)	Экономика труда и управление персоналом организации
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
<b>ПК-2.1</b> <b>ПК-3.1</b>	1. Повременную форму заработной платы целесообразно применять, в случаях, когда: (выберите один правильный ответ)	а) возможно заранее определить объем, номенклатуру и трудоемкость выполняемых работ; б) затруднительно предварительно определить объем, номенклатуру и трудоемкость выполняемых работ; в) количественные показатели работы зависят от усилий работника; г) количественные показатели работы не зависят от усилий работника; д) затруднительна или экономически нецелесообразна разработка норм затрат и результатов труда; е) возможен учет количественного результата индивидуальной или коллективной работы.	<b>низкий</b>
<b>ПК-2.1</b> <b>ПК-3.1</b>	2. При какой системе оплаты труда выработка рабочего в пределах установленной нормы оплачивается по прямым расценкам, а сверх нормы – по повышенным, возрастающим ступенчато? (выберите один правильный ответ)	а) прямой сдельной; б) сдельно-премиальной; в) сдельно-прогрессивной; г) простой повременной; д) сдельной косвенной.	<b>низкий</b>

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ПК-2.1 ПК-3.1	3. Косвенная сдельная система применяется для оплаты труда: (выберите один правильный ответ)	а) основных рабочих-станочников; б) младшего обслуживающего персонала; в) служащих и специалистов; г) вспомогательных рабочих любого профиля; д) вспомогательных рабочих, от качества трудовой деятельности которых зависит выработка обслуживаемых ими основных рабочих.	<b>низкий</b>
ПК-2.1 ПК-3.1	4. Сверхурочная работа оплачивается: (найдите все правильные ответы)	а) в обычном размере; б) не менее чем в двойном размере; в) не менее чем в полуторном размере.	<b>средний</b>
ПК-2.1 ПК-3.1	5. Смешанные системы оплаты труда характеризуются: (выберите один правильный ответ)	а) наличием элементов как сдельной, так и повременной форм оплаты труда; б) разработкой рейтингов для оценки эффективности трудовой деятельности; в) применением шкалы прогрессивно возрастающих расценок; г) применением шкалы постепенно снижающихся расценок.	<b>низкий</b>
ПК-2.1 ПК-3.1	6. Тарифная сетка представляет собой: (выберите один правильный ответ)	а) шкалу тарифных ставок; б) шкалу, включающую совокупность квалификационных разрядов и соответствующих им тарифных коэффициентов; в) «вилку» должностных окладов; г) совокупность тарифных коэффициентов; д) то же, что и схема должностных окладов.	<b>низкий</b>
ПК-2.1 ПК-3.1	7. Прямая сдельная заработная плата определяется путем умножения: (выберите один правильный ответ)	а) часовой тарифной ставки на нормированную трудоемкость фактически выполненных работ; б) фактической выработки на сдельную расценку; в) фактически отработанного времени на часовую тарифную ставку.	<b>низкий</b>
ПК-2.1 ПК-3.1	8. Материальное вознаграждение за труд в зависимости от степени квалификации работника, уровня сложности, количества и	а) оплата труда б) оплата время регламентированных перерывов в работе в) оплата время нерегламентированных перерывов в работе	<b>низкий</b>

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
	качества выполняемой работы, а также условий, в которых выполняется работа. (выберите один правильный ответ)		
<b>ПК-2.1</b> <b>ПК-3.1</b>	9. Максимальный размер районного коэффициента возмещения разницы стоимости жизни в разных регионах России при оплате труда составляет: (выберите один правильный ответ)	а) 1,00; б) 1,60; в) 2,00; г) 2,45; д) 3,00.	<b>низкий</b>
<b>ПК-2.1</b> <b>ПК-3.1</b>	10. Работа в выходные и праздничные нерабочие дни: (выберите все правильные ответы)	а) оплачивается в одинарном размере; б) оплачивается не менее чем в двойном размере; в) оплачивается в одинарном размере, если по желанию работника ему предоставляется другой день отдыха; г) не оплачивается, если по желанию работника ему предоставляется другой день отдыха.	<b>средний</b>
<b>ПК-2.1</b> <b>ПК-3.1</b>	11. К элементам тарифной системы относятся: (выберите один правильный ответ)	а) тарифные сетки, тарифные разряды, формы и системы заработной платы; б) тарифные коэффициенты, тарифно-квалификационные справочники, таблицы учета рабочего времени; в) тарифные ставки и должностные оклады, штатное расписание, тарифно-квалификационные справочники; г) тарифные коэффициенты и тарифные сетки, тарифные ставки и должностные оклады, тарифно-квалификационные справочники; д) тарифные разряды, тарифные коэффициенты и тарифные сетки, коэффициенты трудового участия.	<b>низкий</b>
<b>ПК-2.1</b> <b>ПК-3.1</b>	12. Территориальное регулирование заработной платы включает такие элементы, как: (найдите все правильные ответы)	а) районные коэффициенты к заработной плате; б) тарифные коэффициенты; в) процентные надбавки к заработной плате; г) повышающие коэффициенты к заработной плате за пустынную и безводность местности;	<b>средний</b>

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
		д) повышающие коэффициенты к заработной плате за высокогорность местности.	
<b>ПК-2.1</b> <b>ПК-3.1</b>	13. Сумма материально-денежных ценностей, полученная работником за определенный период времени за выполненную работу в соответствии с качеством и количеством затраченного им труда, называется ...	а) тарифной ставкой; б) номинальной заработной платой; в) реальной заработной платой г) сдельной расценкой	<b>средний</b>
<b>ПК-2.1</b> <b>ПК-3.1</b>	14. За высокую квалификацию и профессиональное мастерство работникам предприятия могут быть выплачены...	а) компенсационные выплаты; б) стимулирующие выплаты; в) направляющие выплаты; г) репродукционные выплаты	<b>средний</b>
<b>ПК-2.1</b> <b>ПК-3.1</b>	15. Найдите соответствие:	1. Повременная оплата труда стимулирует... 2. Сдельная оплата труда стимулирует... А. объем товарооборота Б. присутствие на рабочем месте	<b>высокий</b>
<b>ПК-2.1</b> <b>ПК-3.1</b>	16. Найдите соответствие:	1. Условием применения повременной оплаты труда является... 2. Сдельная заработная плата не зависит от... А. объема отработанного времени Б. невозможность точного учета выполняемых работ	<b>высокий</b>
<b>ПК-2.1</b> <b>ПК-3.1</b>	17. Найдите соответствие:	1. За высокую квалификацию и профессиональное мастерство работникам предприятия могут быть выплачены... 2. В основе бестарифной системы оплаты труда лежит ... А. стимулирующие выплаты Б. долевое распределение заработанных коллективом средств	<b>высокий</b>
<b>ПК-2.1</b> <b>ПК-3.1</b>	18. Фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных,	а) тарифная ставка б) базовый оклад в) должностной оклад	<b>высокий</b>

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
	стимулирующих и социальных выплат. (выберите один правильный ответ)		
ПК-2.1 ПК-3.1	19. Качество норм труда определяется долей научно обоснованных норм в их общем количестве на предприятии и рассчитывается способами (выберите несколько ответов)	а) по количеству действующих норм б) по численности рабочих в) по соотношению времени, отработанного по научно обоснованным нормам, и всего отработанного времени на сдельных работах г) по количеству административно-управленческого персонала	<b>высокий</b>
ПК-2.1 ПК-3.1	20. Как правило, разработка эталонных норм включает этапы: (выберите несколько ответов)	а) ранжирование норм труда и трудовых процессов по уровню организации и величине затрат рабочего времени б) внеплановая переаттестация сотрудников в) построение оптимального производственного процесса г) проведение организационно-технических мероприятий обязательный пересмотр системы стимулирования руководителей	<b>высокий</b>