

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 16.06.2026 06:53:21
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Оценочные материалы для промежуточной аттестации по дисциплине:

Организационная культура, 2 семестр

Код, направление подготовки	38.04.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Направленность (профиль): Экономика труда и управление персоналом организации
Форма обучения	Заочная
Кафедра-разработчик	Государственного, муниципального управления и управления персоналом
Выпускающая кафедра	Государственного, муниципального управления и управления персоналом

Типовые задания для контрольной работы:

Тематика контрольных работ

1. Процесс формирования организационной культуры.
2. Типология организационных культур.
3. Цель и задачи организационной культуры.
4. Формирование российской организационной культуры.
5. Методы руководства персоналом как важный принцип организационной культуры предприятия.
6. Роль руководителя предприятия в создании организационной культуры.
7. Технология разработки кодекса фирмы.
8. Изменения организационной культуры как объективный процесс.
9. Характер межличностных отношений и успешность общения.
10. Планирование карьеры как форма производственной адаптации руководителей.
11. Управленческая карьера в России.
12. Обзор наиболее распространенных типологий корпоративных культур.
13. Понятие эффективности деятельности организации; психологическая эффективность.
14. Разработка типологии корпоративных культур Камерона-Куина.
15. Концепция организационной эффективности Денисона-Фея.
16. Концепции организационного богатства и заинтересованных сторон.
17. Эволюция термина корпоративная культура.
18. Социально-психологический климат организации.
19. Сравнительный анализ корпоративной культуры и социально-психологического климата организации.
20. Модель кросс-культурного анализа корпоративных культур Г. Хофштеда

Типовые вопросы к экзамену:

1. Свойства организационной культуры.
2. Взаимосвязь понятий «организационная культура» и «корпоративная культура».
3. Уровни изучения организационной культуры.
4. Основные функции организационной культуры.
5. Основные элементы организационной культуры.
6. Основные типы организационных обрядов
7. Основные типы организационной культуры

8. Понятие и виды субкультур.
9. Понятие организационной контркультуры.
10. Виды контркультур
11. Причины возникновения контркультур в организации
12. Методы изучения организационной культуры.
13. Сила организационной культуры
14. Параметры, характеризующие силу организационной культуры.
15. Сильная организационная культура
16. Слабая организационная культура
17. Положительные и отрицательные культуры: сущность и проявление.
18. Общая характеристика организационных культур.
19. Типология организационных культур по национальным особенностям поведения персонала
20. Типология организационных культур в зависимости от социальнопсихологического климата в организации
21. Типология организационных культур в зависимости от особенностей гендерных отношений.
22. Типология организационных культур в зависимости от отраслевой специфики.
23. Субкультура в организации
24. Контркультура в организации
25. Позитивная корпоративная культура
26. Негативная корпоративная культура
27. Типология организационных культур С.Ханди.
28. Комплексная типология организационных культур Р.Куина.
29. Клановая культура: общая характеристика, сильные и слабые стороны, особенности управления персоналом.
30. Адхократическая культура: общая характеристика, сильные и слабые стороны, особенности управления персоналом.
31. Бюрократическая культура: общая характеристика, сильные и слабые стороны, особенности управления персоналом.
32. Рыночная культура: общая характеристика, сильные и слабые стороны, особенности управления персоналом.
33. Основные характеристики и ключевые компетенции лидеров в различных типах организационных культур.
34. Признаки сильной организационной культуры
35. Признаки слабой организационной культуры.
36. Методы поддержания и изменения организационной культуры
37. Факторы, вызывающие необходимость изменения организационной культуры.
38. Особенности организационной культуры на разных этапах развития организации.
39. Методы изменения организационной культуры на разных стадиях развития организации.
40. Способы управления культурой
41. Организационное состояние организационной культуры
42. Дезорганизационное состояния организационной культуры
43. Дезорганизационные методы управления
44. Организационная культура и стратегическое управление
45. Организационные и дезорганизационные методы управления
46. Риски изучения и изменения организационной культуры.
47. Этапы изменения культуры.
48. Принципы изменения организационной культуры
49. Формирование этики бизнеса как области знания
50. Понятие организационной культуры.