

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович
 Должность: ректор
 Дата подписания: 16.06.2026 12:54:28
 Уникальный программный ключ:
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

«Самоорганизация и саморазвитие», СЕМЕСТР 1

Код, направление подготовки	38.04.01 Экономика
Направленность (профиль)	Экономика фирмы и предпринимательство
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	Психологии
Выпускающая кафедра	Экономики, учета и финансов

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	1. Характеристикой саморазвития, при которой человек самостоятельно делает выбор, учится брать на себя ответственность перед другими и самим собой является (выберите правильный вариант ответа):	а) активность личности б) уровень развития самосознания в) способность к самопознанию г) жизнедеятельность личности	низкий
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	2. _____ - движущая сила целеполагания и деятельности (выберите правильный вариант ответа):	а) желание б) мотив в) мечта г) цель	низкий
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	3. Компонент самопознания, отражающий полноту знаний о себе и процессе саморазвития (выберите правильный вариант ответа):	а) креативно-деятельностный б) мотивационно-ценностный в) информационно-когнитивный г) оценочно-коррекционный	низкий
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	4. На основании анализа практики управления человеческими ресурсами в системе западноевропейского менеджмента, четыре ведущие стратегии развития карьеры были выделены (выберите правильный вариант ответа):	а) Е.А. Могилевкиным б) А.С. Гусевой в) А.К. Марковой г) Н.С. Пряжниковым	низкий
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	5. В рамках подхода карьера связана с общественно значимой и оцениваемой деятельностью личности в социуме	а) индивидуального б) процессуального в) статусного г) ценностного	низкий

	(выберите правильный вариант ответа):		
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	6. К основным формам саморазвития относятся (выберите все правильные ответы):	а) самовоспитание б) самосовершенствование в) самостоятельность г) самореализация д) самоутверждение е) самоактуализация	средний
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	7. Основные функции самоорганизации (выберите все правильные ответы):	а) образовательная б) психологическая в) управляющая г) деятельная д) развивающая	средний
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	8. Знания человека о себе, определяющие образ «Я» (выберите все правильные ответы):	а) интеллектуальные свойства б) черты характера в) эмоциональные качества г) способности д) поведенческие характеристики	средний
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	9. Эмоционально-ценностное отношение к себе, как результат самопознания, включает (выберите все правильные ответы):	а) самоорганизацию б) самоотношение в) личностную компетентность г) самовоспитание д) самоуважение е) чувство идентичности	средний
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	10. К внешним источникам формирования профессиональной идентичности относятся (выберите все правильные ответы):	а) успешное освоение профессиональной субкультуры б) профессиональная осведомленность в) мотивационная готовность к реализации в профессии и саморазвитию г) признание окружающими в качестве профессионала д) нормативно-правовая база профессии е) образовательно-профессиональная общность	средний
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	11. К внутренним источникам формирования профессиональной идентичности относятся (выберите все правильные ответы):	а) ценностно-смысловой и эмоционально-положительный фон восприятия информации о профессии б) позитивное восприятие себя как субъекта профессиональной деятельности в) признание окружающими в качестве профессионала г) нормативно-правовая база профессии д) мотивационная готовность к реализации в профессии и саморазвитию е) принадлежность к профессиональному сообществу ж) успешное освоение профессиональной субкультуры	средний
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	12. Стратегические карьерные маневры	а) умение находить компромиссный вариант карьерных действий б) ориентацию на числовые соотношения плюсов и минусов оцениваемых действий и поступков	средний
	предполагают (выберите все правильные ответы):	в) умение обходить препятствия без существенного изменения маршрута г) знание «объездных путей» и их использование с возвращением на исходную линию движения д) оценивание личностных свойств, вызывающих симпатию или антипатию, а не результатов деятельности	

		<p>е) умение пропустить вперед на опасном участке склонного к риску соперника</p> <p>ж) умение вовремя выйти на другой служебный маршрут</p> <p>з) оценивание на основе частично реконструированной ситуации протекания деятельности</p>	
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	13. Виды биографических событий (установите соответствие):	<p>1) события среды</p> <p>2) события поведения</p> <p>3) события внутренней жизни</p> <p>А) позиция личности, поступки, связанные с самоизменением и самоформированием</p> <p>Б) война, стихийные бедствия, назначение на должность</p> <p>В) новые мысли, открытие новых черт собственной личности, обнаружение в себе новых способностей</p>	средний
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	14. Этапы процесса самопознания (установите соответствие):	<p>1) Этап 1</p> <p>2) Этап 2</p> <p>3) Этап 3</p> <p>4) Этап 4</p> <p>5) Этап 5</p> <p>А) оценка</p> <p>Б) фиксация</p> <p>В) анализ</p> <p>Г) принятие</p> <p>Д) обнаружение</p>	средний
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	15. Этапы деятельностного уровня самоорганизации (установите соответствие):	<p>1) ориентировочный</p> <p>2) исполнительный</p> <p>3) контрольно-корректирующий</p> <p>А) действия самоконтроля</p> <p>Б) волевые усилия</p> <p>В) анализ условий деятельности</p> <p>Г) социальное окружение</p>	средний
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	16. Цели самопознания (установите соответствие):	<p>1) широкая</p> <p>2) узкая</p> <p>3) реальная</p> <p>4) нереальная</p> <p>5) истинная</p> <p>6) ложная</p> <p>А) отвечает внутренним побуждениям человека</p> <p>Б) навязана или принята под влиянием случайных обстоятельств</p> <p>В) человек анализирует в себе то, что на самом деле существует</p> <p>Г) человек пытается познать в себе то, чего на самом деле нет</p> <p>Д) конкретное содержание образа Я</p> <p>Е) познание своей личности в целом</p>	высокий
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	17. Соотнесите психологические проблемы в профессиональном становлении будущих специалистов с особенностями личности:	<p>1) Отличается социально-психологической неустойчивостью, обусловленной недостатком жизненного опыта, импульсивностью, пессимистическим настроением и пр.</p> <p>2) Характеризуется усилением осознанности мотивов поведения, формированием жизненных планов, появлением мотивов, влекущих за собой отрицательные проявления</p> <p>3) Отличается формированием индивидуальности, осознанным стремлением к самопознанию, самоанализу, самооцениванию, «Я-идеальное» не выведено, «Я-реальное» остается всесторонне не оценено</p> <p>4) Отличает активное отношение к действительности</p>	высокий

		сти, стремление к расширению социальных связей, категоричность в суждениях, демонстративный скепсис по отношению к социальным нормам А) Поведение Б) «Я - концепция» В) Мотивационная сфера Г) Эмоциональная сфера	
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	18. Соотнесите характеристику карьеры с ее типом:	1) Постепенное продвижение человека к вершинам должностной иерархии в соответствии с его постоянно развивающимся профессиональным опытом 2) Стремительное, но все же последовательное должностное перемещение по вертикали организационной структуры 3) Преимущественно спонтанное замещение, как правило, руководящих должностей организационной структуры 4) Продолжительное пребывание на одной должности: примерно в 1,5-2 раза дольше, чем при нормальной карьере А) Десантная карьера Б) Медленная карьера В) Нормальная карьера Г) Скоростная карьера	высокий
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	19. Соотнесите шаги выбора карьеры по Дж. Иванцевич и А.А. Лобанову с их психологическим содержанием:	1) Шаг 1 2) Шаг 2 3) Шаг 3 4) Шаг 4 5) Шаг 5 6) Шаг 6 А) Анализ собственных возможностей, формулирование запросов Б) Определение желаемой цели служебного продвижения и последовательности рабочих мест на пути к ней В) Анализ рабочих мест, их сравнение между собой Г) Определение текущих источников информации о предполагаемых рабочих местах Д) Осуществление карьеры Е) Выявление соответствия собственных запросов и запросов организации	высокий
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	20. Установите соответствие между стратегией развития карьеры и наиболее вероятным вариантом ее применения.	1) В страховом деле, правительственных ведомствах 2) В инвестиционных компаниях, рекламных и консалтинговых фирмах 3) В текстильной промышленности, мелкооптовой и розничной торговле 4) В электронной, фармацевтической промышленности, отраслях производства потребительских товаров А) «Клуб» Б) «Крепость» В) «Академия» Г) «Спортивная команда»	высокий