

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 16.06.2026 08:45:46
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Оценочные материалы для промежуточной аттестации по дисциплине

Организация оплаты и нормирование труда

Код, направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Планирование и организация производства на предприятиях нефтяной и газовой промышленности
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	Менеджмента и бизнеса
Выпускающая кафедра	Менеджмента и бизнеса

Типовые задания для контрольной работы

Вариант 1

1. В чем состоит значение коллективных форм организации труда, каковы их характерные черты и преимущества?

2. Установить норму времени по результатам изучения и обобщения передового опыта рабочих, выполняющих постоянно одну и ту же операцию.

Продолжительность оперативного времени

(по результатам хронометражных исследований), мин

Рабочий	Номер элемента операции				
	1	2	3	4	5
1	0,81	0,80	0,83	0,90	0,92
2	1,10	1,15	1,12	1,09	1,11
3	0,97	0,96	0,89	0,91	0,88

Коэффициент времени на обслуживание рабочего места и времени перерывов на отдых и личные надобности – 1,07.

Рассчитать норму времени по наименьшим затратам. Приняв ее за эталон, определить напряженность установленной нормы.

3. Обработка данных фотографии рабочего времени (наблюдательные листы фотографии рабочего времени выдаются преподавателем). Задачи проведения фотографии рабочего времени:

- освоить методику проведения наблюдений;
- закрепить знания по классификации затрат рабочего времени;
- освоить методику составления баланса рабочего времени;
- определить структуру затрат рабочего времени и выявить резервы роста производительности труда.

Вариант 2

1. Как практически регулируется уровень оплаты труда работников в рамках генерального и отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров предприятий?

2. Рассчитать норму обслуживания для наладчика, если в течение смены он должен выполнить одну наладку и три подналадки на каждом станке. Норма времени на одну наладку и одну подналадку составляет соответственно 35 и 8 мин. Коэффициент, учитывающий дополнительные затраты времени,

принять равным 1,11. Продолжительность смены – 8 ч. Определить норму численности наладчиков при двухсменной работе, если в цехе 100 станков.

3. Обработка данных фотографии рабочего времени (наблюдательные листы фотографии рабочего времени выдаются преподавателем). Задачи проведения фотографии рабочего времени:

- освоить методику проведения наблюдений;
- закрепить знания по классификации затрат рабочего времени;
- освоить методику составления баланса рабочего времени;
- определить структуру затрат рабочего времени и выявить резервы роста производительности труда.

Вариант 3

1. В чем сущность, содержание и перспективы развития микроэлементного нормирования труда? Какие системы микроэлементных нормативов известны в зарубежной и отечественной практике?

2. Сменное производственное задание 50 шт., норма времени на одно изделие - 3 ч. плановый коэффициент выполнения норм 1,1. Коэффициент использования номинального фонда рабочего времени 0,893, режим работы - 2 смены, продолжительностью 8 часов. Определить среднесписочный состав бригады.

3. Обработка данных фотографии рабочего времени (наблюдательные листы фотографии рабочего времени выдаются преподавателем). Задачи проведения фотографии рабочего времени:

- освоить методику проведения наблюдений;
- закрепить знания по классификации затрат рабочего времени;
- освоить методику составления баланса рабочего времени;
- определить структуру затрат рабочего времени и выявить резервы роста производительности труда.

Типовые вопросы к экзамену

1. Основные элементы трудового процесса. Особенности управленческого труда.
2. Значение системы нормирования труда на предприятии.
3. Принципы нормирования труда на предприятии.
4. Динамика работоспособности человека.
5. Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха.
6. Дисциплина труда.
7. Оптимизация трудовых процессов и затрат рабочего времени.
8. Показатели эффективности труда.
9. Особенности измерения производительности труда в нефтегазовом комплексе.
10. Виды режимов труда и отдыха.
11. Оптимизация режимов труда и отдыха.
12. Статистическая отчетность по труду.
13. Классификация затрат рабочего времени управленческого персонала.
14. Классификация затрат рабочего времени исполнителя.
15. Классификация методов и способов изучения затрат рабочего времени.
16. Фотография рабочего времени.
17. Метод моментных наблюдений.
18. Хронометраж.
19. Комплексное обоснование норм труда.
20. Объекты нормирования труда.
21. Классификация норм труда по содержанию и методу установления.
22. Структура научно обоснованной нормы времени.
23. Нормативные материалы по труду, их виды.
24. Требования и основные этапы разработки нормативов труда.
25. Сущность, функции, факторы эффективного нормирования труда.

26. Аналитический и суммарный методы нормирования труда.
27. Микроэлементное нормирование труда.
28. Нормирование труда управленческого персонала.
29. Порядок установления норм труда на предприятии.
30. Понятие равной напряженности труда.
31. Пересмотр норм труда.
32. Заработная плата работников: сущность и функции.
33. Основные элементы организации оплаты труда на предприятии.
34. Тарифная система оплаты труда.
35. Гибкая тарифная система.
36. Премии и надбавки: назначение, различия.
37. Основные виды премий.
38. Основные требования к разработке премиальных положений.
39. Оценка эффективности премиальных систем.
40. Бестарифная оплата труда.
41. Доплаты и компенсации: назначение, различия.
42. Сдельная форма оплаты труда: сущность, область применения, достоинства, недостатки, разновидности.
43. Повременная форма оплаты труда: сущность, область применения, достоинства, недостатки, разновидности.
44. Особенности оплаты труда управленческого персонала.
45. Методы распределения коллективного заработка.
46. Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда.
47. Методики грейдирования работ.
48. Современные тенденции в области оплаты труда.
49. Этапы разработки и внедрения системы оплаты труда.
50. Методы расчета нормативного фонда оплаты труда.
51. Поощрительный фонд оплаты труда.
52. Особенности тарифной оплаты труда в нефтегазовом комплексе.
53. Основные формы регулирования оплаты труда.
54. Правовое регулирование оплаты труда.
55. Индексация заработной платы.
56. Регулирование оплаты труда в нефтегазовом комплексе.