

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
Должность: ректор  
Дата подписания: 28.08.2025 11:12:23  
Уникальный программный ключ:  
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации по дисциплине**  
**«Управление организацией»**

Квалификация выпускника	<b>бакалавр</b>
Направление подготовки	<b>38.03.03</b> <b>Управление персоналом</b>
Направленность (профиль)	<b>Кадровое обеспечение и развитие персонала организации</b> <i>наименование</i>
Форма обучения	<b>очная</b>
Кафедра разработчик	<b>Государственного и муниципального управления и управления персоналом</b> <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	<b>Государственного и муниципального управления и управления персоналом</b> <i>наименование</i>

## Типовые темы контрольных работ:

1. Формы экономических отношений при плановой экономике и рыночном хозяйстве
2. Стратегические и экономические цели организации
3. Классификация современных организаций
4. Организационные структуры организации в ХМАО-Югре.
5. Производственная структура организации в зависимости от отрасли (на выбор)
6. Основные фонды организации в зависимости от отрасли (на выбор)
7. Оборотные средства организации (в зависимости от отрасли (на выбор)
8. Показатели использования основных фондов на предприятиях ТЭ;
9. Физический и моральный износ основных фондов в РФ: проблемы и пути их решения
10. Материальные ресурсы и показатели их использования в организации (в зависимости от отрасли, на выбор)
11. Профессионально – квалифицированная структура кадров в организации (в зависимости от отрасли, на выбор)
12. Основные характеристики оплаты труда в организации (в зависимости от отрасли, на выбор);
13. Управление человеческим капиталом в организации;
14. Формирование имиджа известных организаций России (на выбор)
15. Социально-экономические проблемы в современной организации
16. Охрана труда и здоровья персонала в организациях ХМАО-Югре. (на выбор)
17. Конкурентоспособность организации в рыночной экономике
18. Источники инвестиций в персонал организаций в ХМАО- Югре (на выбор)
19. Методы воздействия государства на организацию плановой и рыночной экономике
20. Методы конкуренции в ХМАО-Югре
21. Рынок труда и особенности его функционирования в ХМАО-Югре
22. Особенности внешней среды в ХМАО-Югре
23. Инфраструктура рынка (как элемента внешней среды) в ХМАО-Югре
24. Особенности внутренней среды организации (на выбор, в ХМАО-Югре)
25. Особенности оплаты труда в плановой и рыночной экономике
26. Роль государства в оплате труда
27. Особенности управления трудовыми ресурсами в индустриальной и информационной экономике
28. Особенности формирования оплаты труда в ХМАО-Югре
29. Известные организации в мире: история их становления и развития
30. Значение дисциплины «Управление организацией» для специалиста по «Управлению персоналом».

## Типовые вопросы к экзамену:

1. Эволюция управленческой мысли и теорий управления
2. Понятие и сущность управления организацией.
3. Основные подходы к управлению организацией в современной практике.
4. Организационная структура и ее основные типы.
5. Различия между линейной и функциональной структурами управления.
6. Миссия организации и ее значение для деятельности компании.
7. Виды и характеристики целей организации.
8. Планирование как функция управления и виды планов.
9. Основные функции управления и их характеристика.
10. Факторы внешней среды организации и их влияние на деятельность.
11. Элементы внутренней среды организации.
12. Методика проведения SWOT-анализа и его применение в управлении.
13. Основные стили руководства и условия их эффективного применения.
14. Мотивация персонала и современные методы стимулирования.
15. Основные теории мотивации и их практическое применение.
16. Коммуникации в организации: виды и значение.
17. Барьеры в коммуникациях и способы их преодоления.
18. Этапы процесса принятия управленческих решений.
19. Методы принятия управленческих решений.
20. Контроль как функция управления и его основные виды.
21. Организационная культура и ее элементы.
22. Типы организационных культур и их характеристики.
23. Конфликты в организации и их основные типы.
24. Методы разрешения конфликтов в организационной среде.
25. Отличия лидера от руководителя в организации.
26. Делегирование полномочий: принципы и практика применения.
27. Команда и роли участников в командной работе.
28. Методы групповой работы при принятии управленческих решений.
29. Стратегия организации и ее основные виды.
30. Критерии оценки эффективности управления организацией.
31. Современные тенденции и направления развития управления организациями.