

Документ подписан простой электронной подписью  
 Информация о владельце:  
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
 Должность: ректор  
 Дата подписания: 16.06.2026 13:00:11  
 Уникальный программный ключ:  
 e3a68f3eaa1e12674b54f4998099d3d6b5df876

**Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:  
 «Самоорганизация и саморазвитие», 2 семестр**

Код, направление под- готовки	11.04.02 Инфокоммуникационные технологии и си- стемы связи
Направленность (про- филь)	Корпоративные инфокоммуникационные системы и сети
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	психологии
Выпускающая кафедра	радиоэлектроники и электроэнергетики

Проверяе- мая ком- петенция	Задание	Варианты ответов
УК -6	<b>Укажите один правильный ответ</b> 1. Реализация потенциала личности называется	а) самореализация б) самопознание в) самостоятельность г) самопонимание
УК -6	<b>Укажите один правильный ответ</b> 2. Самопознание субъектом своих внутренних психических актов и состояний называется	а) установкой б) эмоцией в) рефлексией г) регуляцией
УК -6	<b>Укажите один правильный ответ</b> 3. Совокупность всех представлений о различных сторонах своей личности и организма – это:	а) самопознание б) «Я – концепция» в) самооценка г) самореализация
УК -6	<b>Укажите один правильный ответ</b> 4. По Е. Могилевкину, стимулы труда – это:	а) заработная плата, б) признание коллег, в) удовольствие от работы г) самопринятие
УК -6	<b>Укажите один правильный ответ</b> 5. Кем из авторов был разработан современный подход на основе ценностно-смыслового подхода к достижению карьерного успеха	а) Е. Могилевкин б) В. Сандерс в) М Армстронг г) А.Я. Кибанов
УК -6	<b>Укажите все правильные ответы</b> 6. Виды самопознания. Выберите несколько правильных вариантов ответов:	а) самоисповедь б) рефлексия в) наблюдение г) эксперимент д) самоанализ
УК -6	<b>Укажите все правильные ответы</b> 7. Е. Могилевкин предложил пятифакторную модель личностных мета-карьерных компетенций, где в качестве компонентов рассматриваются:	а) карьерная самоэффективность б) интернальный локус контроля в) стиль жизни г) готовность к изменениям и умение учиться д) самооценка
УК -6	<b>Укажите все правильные ответы</b> 8. Факторы самоэффективности – это:	а) опыт непосредственной деятельности, б) косвенный опыт, в) мнение незнакомого человека г) физическое и эмоциональное состояние человека.

УК -6	<b>Укажите правильный ответ</b> 9. Субъективно значимые для человека жизненные ориентиры, которые являются основными регуляторами социального поведения личности, и от которых человек не готов отказаться, невзирая на давление различных жизненных обстоятельств - это	Впишите правильный ответ _____
УК -6	<b>Укажите все правильные ответы</b> 10. По мнению А. Я. Кибанова, личный жизненный план карьеры руководителя должен состоять из трех основных разделов:	а) оценка жизненной ситуации б) постановка конечных целей карьеры в) частные цели и планы деятельности г) баланс достоинств и недостатков
УК -6	<b>Укажите все правильные ответы</b> 11. Стимулы труда – это:	а) заработная плата, б) социальные льготы, в) удовольствие от работы г) удобный временной график работы
УК -6	<b>Укажите все правильные ответы</b> 12. Укажите все типы карьер, исходя из критерия занятости и безработицы	а) Стабильная карьера б) Нестабильная карьера в) Комбинированная карьера г) Прекращающаяся карьера
УК -6	<b>Закончите фразу:</b> 13. Процесс развития личности как субъекта профессиональной деятельности называется:	Впишите правильный ответ _____
УК -6	<b>Укажите все правильные ответы</b> 14. Способности к саморазвитию составляют:	а) умения личности видеть свои недостатки и ограничения; б) анализировать причины ограничений в собственной деятельности; в) умения прислушиваться к авторитетам г) критически оценивать результаты своей работы, причем не только успехи, но и неудачи
УК -6	<b>Укажите все правильные ответы</b> 15. Укажите признаки профессионального выгорания:	а) чувство безразличия, эмоционального истощения, изнеможения б) страх сделать что-то неправильно в) дегуманизация г) негативное профессиональное самовосприятие
УК -6	<b>Укажите правильную комбинацию ответов</b> 16. Соотнесите условно выделенные группы планирования карьеры с технологиями, которые к ним относятся:	1) технологии эффективной самопрезентации 2) технологии определения оптимального карьерного пути 3) технологии оптимизации постановки карьерных целей и процесса разработки планов карьеры ) А) карьерограммы, карты карьеры Б) «Сценарий анализа карьеры и разработки личного плана развития», В) портфолио карьерного продвижения Г) технологии разработки плана карьеры А. Я. Кибанова, В. Сандерса
УК -6	<b>Укажите правильную комбинацию ответов</b> 17. Соотнесите типы карьеры исходя из разных оснований выделения типов карьеры	1. Исходя из характера карьерного продвижения 2. По содержанию происходящих в процессе карьерного движения изменений 3. По сферам деятельности 4. По характеру динамики

		<p>А) Обычная карьера; Стабильная карьера; Нестабильная карьера; Комбинированная</p> <p>Б) Образовательный тип; Трудовой тип; Политический тип; Научный тип</p> <p>В) «Лестница»; «Трамплин»; «Змея»; «Перепутье»</p> <p>Г) Властная карьера; Квалификационная карьера; Статусная карьера; Монетарная карьера</p>
УК -6	<p><b>Укажите все правильные ответы</b></p> <p>18. Укажите показатели современного взгляда на карьеру (авторский подход Е. Могилевкина)</p>	<p>а) Человек как субъект карьеры</p> <p>б) Непрерывная карьера</p> <p>в) Низкая карьерная динамика</p> <p>г) Карьерный самоменеджмент</p> <p>д) Мета-компетенции</p> <p>е) Локализованная «привязанная» карьера</p>
УК -6	<p><b>Укажите правильную комбинацию ответов</b></p> <p>19. Соотнесите понятие и его трактовку</p>	<p>1. Специалист</p> <p>2. Профessional</p> <p>А) подготовленный человек, обладающий профессиональными знаниями, умениями и навыками</p> <p>Б) человек, способный выйти за пределы собственной деятельности для ее оценки, анализа и последующей лучшей организации</p> <p>В) человек, осуществляющий профессиональную деятельность по привычке</p>
УК -6	<p><b>Укажите правильную комбинацию ответов</b></p> <p>20. Соотнесите стадию профессионализации и особенности профессиональной мотивации у человека</p>	<p>1. Опант</p> <p>2. Интернал</p> <p>3. Авторитет</p> <p>А – выполнение профессиональных задач среднего уровня сложности, выработкой индивидуального стиля деятельности</p> <p>Б – человек, достигший данной стадии, должен не только уметь решать сложные профессиональные задачи, но и обладать неформальными лидерскими качествами, уметь убеждать, оказывать влияние на коллег по труду.</p> <p>В – собственно профессиональная мотивация на данном этапе у субъекта отсутствует.</p>