

Документ подписан: Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:
 Информация о владельце:
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович
 Должность: ректор
 Дата подписания: 16.06.2026 06:42:42
 Уникальный программный ключ:
 e3a68f3e41a62674b54f4998099d7d6bfdcf836

Организационная культура, 2 семестр

| | |
|--------------------------|---|
| Код, направление | 38.04.03 Управление персоналом |
| подготовки | |
| Направленность (профиль) | Направленность (профиль): Экономика труда и управление персоналом организации |
| Форма обучения | Очная |
| Кафедра-разработчик | Государственного, муниципального управления и управления персоналом |
| Выпускающая кафедра | Государственного, муниципального управления и управления персоналом |

| Прове ряема я компе тенция | Задание | Варианты ответов | Тип сложности вопроса |
|--|--|--|--------------------------------|
| УК-1 | 1. Какой тип корпоративной культуры наиболее подойдет к организации, где необходима быстрая обратная связь с внешней средой, а принятие решений отличается очень большими рисками? <i>Выберите один ответ</i> | a. «Клуб» b. «Крепость» c. «Бейсбольная команда» d. «Школа». | Низкий уровень сложности |
| УК-1 | 2. Социальная ответственность организации состоит в: <i>Выберите один ответ</i> | a. Создании рабочих мест и получении прибыли b. Увеличении прибыли при соблюдении «правил игры», в участии в конкуренции без мошенничества и обмана, в обеспечении дохода акционеров и сохранении рабочих мест c. Учете интересов общества d. Производстве необходимых товаров и эффективном использовании ресурсов | Низкий уровень сложности |
| УК-3 | 3. Верно ли, что централизованные структуры эффективны тогда, когда организация характеризуется конкуренцией, динамичными рынками, быстро меняющейся технологией? <i>Выберите один ответ</i> | a. Да b. Нет | Низкий уровень сложности |

| | | | |
|-------------|---|--|---------------------------|
| ПК-3 | 4. Если изменения в окружающей среде происходят медленно, а организация невелика, то предпочтительнее будет децентрализованная структура. Выберите один ответ | a. Да b. Нет | Низкий уровень сложности |
| УК-1 | 5. Организации, работающие в неопределенной среде, больше нуждаются в горизонтальных связях, чем организации, работающие в определенной среде. Выберите один ответ | a. Да b. Нет | Низкий уровень сложности |
| ПК-3 | 6. Основными принципами новой парадигмы мышления и поведения, которые должны быть включены в корпоративную культуру являются: Выберите один или несколько ответов | a. Регулирование деятельности поставщиков и продавцов b. Самоменеджмент и культура работника c. Общение с потребителем d. Культура, ориентированная на перемены e. Вертикальные нисходящие коммуникации f. Все ответы верны | Средний уровень сложности |
| УК-1 | 7. В горизонтальном измерении организационной культуры выделяются четыре формы культуры организации. Какая из перечисленных лишняя? Выберите один ответ | a. экономическая b. политическая c. историческая d. социальная | Средний уровень сложности |
| УК-3 | 8. Организационная культура это Выберите один ответ | a. совокупность норм, традиций, ценностей, установок, символов, ритуалов и мифов, которые связывают организацию в единое целое и разделяются ее членами b. система норм и ценностей, которая отличает малую группу от более широкого сообщества c. духовная жизнь общества, формирующаяся на стыке социального и гуманитарного знания о человеке и обществе и изучающая культуру как целостность | Средний уровень сложности |
| ПК-3 | 9. Как называется по С. Ханди культура, основу которой составляют творческие личности, где организация существует для того, чтобы помочь индивидуумам в достижении их личных целей? | a. культура Аполлона b. культура Диониса c. культура Гермеса | Средний уровень сложности |

| | | | |
|-------------|---|---|---------------------------|
| | Выберите один ответ | | |
| УК-1 | 10. Как называется по С. Ханди культура, в основе которой лежит приоритет личной власти? Выберите один ответ | a. культура Аполлона b. культура Зевса c. культура Гермеса | Средний уровень сложности |
| УК-3 | 11. Как называется по С. Ханди культура, в основе которой лежат бюрократические принципы. Выберите один ответ | a. культура Аполлона b. культура Гермеса c. культура Афины | Средний уровень сложности |
| ПК-3 | 12. Как называется по С. Ханди культура, в основе которой лежит опыт сотрудников? Выберите один ответ | a. культура Аполлона b. культура Гермеса c. культура Афины | Средний уровень сложности |
| УК-1 | 13. Для изменения культуры необходима особая стратегия управления культурой в организации. Она предполагает: Выберите один ответ | a. анализ культуры, который включает аудит культуры для оценки ее текущего состояния, сравнение с предполагаемой (желаемой) культурой и промежуточную оценку ее элементов, нуждающихся в изменении b. разработку специальных предложений и мер c. оба варианта верны d. оба варианта неверны | Средний уровень сложности |
| УК-3 | 14. Какой из богов Древнегреческого пантеона не был использован С. Ханди для названия моделей организационной культуры? Выберите один или несколько ответов | a. Дионис b. Гермес c. Зевс d. Гера e. Артемида | Средний уровень сложности |
| ПК-3 | 15. Организационная культура формируется путем естественного отбора наилучших норм, правил и стандартов, привнесенных: Выберите один ответ | a. руководителем b. членами коллектива c. собственником d. государством | Средний уровень сложности |
| | | | |
| УК-3 | 16. Кто из перечисленных зарубежных авторов не имеет отношения к изучению организационной/корпоративной культуры? Выберите один или несколько ответов | a. У. Оучи b. Й. Хейзинг c. Э. Шейн d. А. Файоль e. Ф. Тейлор | Высокий уровень сложности |
| ПК-3 | 17. Типология культур по Ф. Тромпенаарсу включает следующие типы. Выберите один или несколько ответов | a. Культура власти b. Культура роли c. Культура процесса d. Семья e. Культуру крутых парней f. Инкубатор g. Управляемая ракета h. Предпринимательская | Высокий уровень сложности |

| | | | |
|-------------|--|---|---------------------------|
| | | i. Эйфелева башня | |
| УК-1 | <p>18. Голландский социальный психолог Г. Хофштед для описания национальной культуры предложил терминологию, включающую 5 параметров (измерений). Какая из представленных лишняя?</p> <p>Выберите один или несколько ответов</p> | <p>a. дистанция власти b. неприятие c. ответственность d. неопределенность e. сила воздействия f. религия</p> | Высокий уровень сложности |
| УК-3 | <p>19. Кто в своих исследованиях типологии организационной культуры в качестве параметров для анализа выделял степень риска и скорость получения обратной связи.</p> <p>Выберите один или несколько ответов</p> | <p>a. М. Бурке b. Г. Хофштеде c. Т. Дил d. А. Кеннеди</p> | Высокий уровень сложности |
| ПК-3 | <p>20. Цель организационной культуры — помочь людям более продуктивно работать, получать _____ (1) от труда. Если человек находится в чуждой для него организационной культуре, его _____ (2) сковывается, ограничивается. И наоборот, при соответствии организационной культуры фирмы и ценностных установок работника деятельность последнего активизируется, соответственно увеличивается _____ (3).</p> <p>Заполните пропуски</p> | <p>a. деятельность b. эффективность c. удовлетворение</p> | Высокий уровень сложности |