

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович
 Должность: ректор
 Дата подписания: 03.07.2025 15:54:21
 Уникальный программный ключ:
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Оценочные материалы для промежуточной аттестации по дисциплине

Управление персоналом в профессиональной деятельности

Код, направление подготовки	20.03.01 Техносферная безопасность
Направленность (профиль)	Направленность (профиль): Пожарная безопасность в промышленности, строительстве и на транспорте
Форма обучения	Очная, заочная
Кафедра-разработчик	Безопасности жизнедеятельности
Выпускающая кафедра	Безопасности жизнедеятельности

Типовые задания для контрольной работы:

1. Изучить теоретические и методические аспекты, научную и нормативно-справочную литературу, нормативно-техническую документацию, статистические материалы по совершенствованию системы управления персоналом в организации
2. Изучить систему управления персоналом в организации
3. Выявить проблемы в системе управления персоналом в организации
4. Предложить мероприятия по решению проблем в системе управления персоналом в организации

Типовые вопросы (задания) к экзамену:

1. Определите сущность категории управление персоналом, дайте оценку предмету и объекту данной науки.
2. В чем особенности развития науки управление персоналом?
3. Дайте характеристику методологии управления персоналом.
4. Определите место науки управление персоналом в общей системе наук об организации.
5. В чем особенности организации управления персоналом?
6. Раскройте сущность и значение системы управления персоналом
7. в профессиональной деятельности
8. Каковы основные принципы и методы построения системы управления персоналом?
9. Дайте характеристику основных этапов построения системы управления персоналом в организации.
10. В чем назначение нормативно-методического и правового обеспечения системы управления персоналом?
11. Определите сущность, значение и факторы стратегического управления персоналом.
12. В чем заключается сущность и значение стратегии кадровой политики организации?
13. Какие существуют подходы к выработке стратегии управления человеческими ресурсами в организации?
14. Что представляют собой планы организационно-технических мероприятий по реализации кадровой стратегии?
15. Охарактеризуйте особенности работы с резервом персонала управления в организации
16. В чем сущность кадрового планирования в организации? Каково его значение?
17. Какова система целей и задач кадрового планирования?
18. Сущность, цели и основные составляющие оценки персонала в организации.
19. Уровни и показатели оценки персонала организации.
20. Методы оценки персонала в организации.
21. Аттестация персонала в организации.
22. Конфликты в организациях и их типы. Причины возникновения конфликтов в организациях.
23. Стадии развития конфликта в организации.
24. Уровни, виды и фазы конфликта.
25. Стили, методы и типология конфликтного поведения.

26. Методы управления конфликтами в организации. Диагностика конфликтов.
27. Модель управления конфликтами в организации.
28. Испытательный срок и система наставничества в профессиональной деятельности
29. Контракт по службе: его виды и содержание
30. Перемещение сотрудников ФПС по службе