

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 16.06.2026 08:19:30
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

11 июня 2026 г., протокол УМС №5

МОДУЛЬ УНИВЕРСАЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН

Лидерство и командная работа при разработке и реализации проектов

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Государственного и муниципального управления и управления персоналом**

Учебный план g380404-ЦифрТранс-26-1 для РПД.rlx
38.04.04 Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль): Цифровая трансформация и стратегическое развитие территорий

Квалификация **Магистр**

Форма обучения **очная**

Общая трудоемкость **3 ЗЕТ**

Часов по учебному плану	108	Виды контроля в семестрах:
в том числе:		зачет 1
аудиторные занятия	32	контрольная работа 1
самостоятельная работа	72	

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	1 (1.1)		Итого	
	уп	рп	уп	рп
Неделя	17 3/6			
Лекции	16	16	16	16
Практические	16	16	16	16
Контроль самостоятельной работы	4	4	4	4
Итого ауд.	32	32	32	32
Контактная работа	36	36	36	36
Сам. работа	72	72	72	72
Итого	108	108	108	108

Программу составил(и):

к.э.н., доцент, Зеленцова С.Ю.

Рабочая программа дисциплины

Лидерство и командная работа при разработке и реализации проектов

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (приказ Минобрнауки России от 13.08.2020 г. № 1000)

составлена на основании учебного плана:

38.04.04 Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль): Цифровая трансформация и стратегическое развитие территорий

утвержденного учебно-методическим советом вуза от 11.06.2026 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Зав. кафедрой к.э.н. Иммамвердиева М.И.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Изучение дисциплины "Лидерство и командная работа при разработке и реализации проектов" имеет целью: сформировать у студента систематические знания о ключевых понятиях лидерства, командообразования, проектного управления, овладение знаниями, навыками и опытом применения областей знаний управления проектами, для достижения балансирования между объемом работ, ресурсами, временем, качеством и рисками.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:		Б1.О.01
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Практикум по межкультурной коммуникации	
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Государственное и муниципальное управление (продвинутый курс)	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-3.1: Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды

УК-3.2: Организует совместную работу и проектное взаимодействие для достижения целей команды

УК-3.3: Распределяет роли в команде с учетом компетенций в сфере государственного и муниципального управления и цифровых технологий

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	основные области знаний управления проектами;
3.1.2	процессы управления человеческими ресурсами организации, команды;
3.1.3	методы разработки и корректировки плана управления человеческими ресурсами.
3.2	Уметь:
3.2.1	применять области знаний руководителем проекта;
3.2.2	управлять командой проекта;
3.2.3	разрабатывать и корректировать планы управления человеческими ресурсами.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Лидерство при разработке и реализации проектов					
1.1	Теории лидерства: традиционные, ситуационные, новейшие /Лек/	1	2	УК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.2 Э1 Э2	
1.2	Теории лидерства: традиционные, ситуационные, новейшие /Пр/	1	2	УК-3.3	Л1.1 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
1.3	Теории лидерства: традиционные, ситуационные, новейшие /Ср/	1	6	УК-3.3	Л1.1 Л1.5Л2.4Л3.3 Э1 Э2	

1.4	Личностный потенциал и развитие лидерских качеств /Лек/	1	2	УК-3.1 УК-3.3	Л1.1Л2.1 Л2.3Л3.1 Э2 Э3	
1.5	Личностный потенциал и развитие лидерских качеств /Пр/	1	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1Л2.2Л3.2 Э1	
1.6	Личностный потенциал и развитие лидерских качеств /Ср/	1	10	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.3Л2.2Л3.1 Э2	
1.7	Лидерство в команде проекта /Лек/	1	2	УК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.2 Э2	
1.8	Лидерство в команде проекта /Пр/	1	2	УК-3.1 УК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.3 Э3	
1.9	Лидерство в команде проекта /Ср/	1	10	УК-3.1 УК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э2 Э3	
	Раздел 2. Командообразование при разработке и реализации проектов					
2.1	Формирование команды проекта /Лек/	1	2	УК-3.1 УК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
2.2	Формирование команды проекта /Пр/	1	2	УК-3.1 УК-3.3	Л1.1 Л1.3Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
2.3	Формирование команды проекта /Ср/	1	10	УК-3.1 УК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
2.4	Управление командой проекта /Лек/	1	2	УК-3.1 УК-3.3	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.3 Э2 Э3	
2.5	Управление командой проекта /Пр/	1	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э3 Э4	
2.6	Управление командой проекта /Ср/	1	10	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
	Раздел 3. Командная работа при разработке и реализации проектов					
3.1	Мотивация команды проекта /Лек/	1	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.4Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
3.2	Мотивация команды проекта /Пр/	1	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2Л2.3 Л2.4Л3.2 Э1 Э2	
3.3	Мотивация команды проекта /Ср/	1	10	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.2 Л1.4Л2.4Л3.1 Э1 Э2	
3.4	Коммуникации команды проекта /Лек/	1	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.2 Э2 Э3	

3.5	Коммуникации команды проекта /Пр/	1	2	УК-3.1 УК-3.3	Л1.1 Л1.2Л2.4Л3.3 Э1	
3.6	Конфликты в команде проекта /Ср/	1	10	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.4Л3.1 Э3 Э4	
3.7	Конфликты в команде проекта /Лек/	1	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1Л2.1 Л2.3Л3.2 Э3 Э4	
3.8	Конфликты в команде проекта /Пр/	1	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.3Л2.1 Л2.4Л3.2 Э2 Э3	
3.9	Конфликты в команде проекта /Ср/	1	6	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.2Л2.3 Л2.4Л3.3 Э1	
3.10	/Контр.раб./	1	0		Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
3.11	/Зачёт/	1	0	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.3	

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Гегедюш Н.С.	Проектное управление в органах власти: Учебник и практикум для вузов	Москва : Юрайт, 2022, 2022, электронный ресурс	1
Л1.2	Кадырова Г. М., Еремин С. Г., Галкин А. И. ; под ред. Прокофьева С.Е.	Проектное управление в органах власти: Учебник для вузов	Москва : Юрайт, 2022, 2022, электронный ресурс	1
Л1.3	Селезнева, Елена Владимировна	Лидерство : учебник и практикум для вузов	Москва : Юрайт, 2023, электронный ресурс	1

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.4	Коротков Э. М., Антонов С. А., Беляев А. А., Румянцева И. А., Пудич В. С., Слиняков Ю. В., Кротенко Т. Ю., Лоханова В. Н., Кислицина И. П., Пруданова Е. В., Савченко А. В., Александрова О. Н., Соклакова И. В., Кузьмина Е. Ю., Толкалина И. Б., Жернакова М. Б., Яковлева О. Н., Трененков Е. М.	Корпоративная социальная ответственность: учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2025, электронный ресурс	1
Л1.5	Завьялова Е. Б., Зайцев Ю. К., Студеникин Н. В.	Корпоративная социальная ответственность: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2025, электронный ресурс	1
6.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Ильина,, Е. В.	Лидерство : учебное пособие	Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2022, электронный ресурс	1
Л2.2	Чегринцова С. В.	Лидерство и командообразование в организации: учебное пособие	Тверь : Тверской государственный университет, 2020, 2020, электронный ресурс	1
Л2.3	Ильин, Валерий Александрович	Психология лидерства: учебник для вузов	Москва : Юрайт, 2023, электронный ресурс	1
Л2.4	Божук С. Г., Кулибанова В. В., Тэор Т. Р.	Корпоративная социальная ответственность: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2025, электронный ресурс	1
6.1.3. Методические разработки				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Кульназарова А. В., Алексенко И. А.	Цифровые коммуникации: учебно-методическое пособие	Санкт-Петербург: СПбГУТ им. М.А. Бонч-Бруевича, 2023, электронный ресурс	1
Л3.2	Чамкин А. С.	Социология коммуникации: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2023, электронный ресурс	1

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
ЛЗ.3	Гринкевич, Е. В., Ковтуненко, И. В., Холомеенко, О. М.	Русский язык и культура речи в сфере профессиональной коммуникации: учебное пособие	Ростов-на-Дону, Таганрог: Издательство Южного федерального университета, 2023, электронный ресурс	1

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Федеральный проектный офис
Э2	Лидеры России
Э3	Правительство России. Национальные проекты

6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.1.1	Программы для работы с электронными документами и презентациями (например, «Microsoft Office Word», «Microsoft Office Excel», «Microsoft Office PowerPoint» и т.д.)
---------	---

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

6.3.2.1	1. Справочно-правовая система «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.consultant.ru/ – Загл. с экрана.
6.3.2.2	2. Информационно-правовой портал «Гарант» [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.garant.ru/ – Загл. с экрана.

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения (доска, экран (стационарный или переносной), проектор). Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.
-----	---