

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 30.06.2025 14:34:11
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Оценочные материалы для промежуточной аттестации по дисциплине

Правовые вопросы управления персоналом, 3 семестр

Код, направление подготовки	40.04.01 «Юриспруденция»
Направленность (профиль)	Юридическое сопровождение предпринимательской деятельности
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	частного и предпринимательского права
Выпускающая кафедра	частного и предпринимательского права

Типовые задания для контрольной работы

1. В ООО «Машметаллоснаб» создано несколько представительств в регионах России. В штатном расписании и положении об оплате труда общества размер должностного оклада руководителя представительства установлен в диапазоне от 40 тыс. до 50 тыс. руб. в зависимости от объема и сложности функциональных обязанностей и условий труда.

Согласно трудовому договору с руководителем одного из представительств ООО (с численностью работников представительства 50 человек), расположенного в Центральном федеральном округе, ему установлен оклад в размере 40 тыс. руб. Указанный руководитель узнал, что руководителю другого представительства ООО (численность работников данного представительства — 70 человек), расположенного в районе Крайнего Севера, установлен оклад 50 тыс. руб., и считая это дискриминацией, обратился в суд.

Какие нормативные правовые акты применяются в данном случае?

Обеспечено ли в данном случае соблюдение трудового законодательства субъектами права? Если нет, выявите, в чем заключается факт его нарушения. Используя необходимые НПА, определите, как должны реализовываться нормы трудового права в данной ситуации.

2. При приеме на работу И. установили испытательный срок. По истечении 2 месяцев И. была уволена как не выдержавшая испытания. И. обратилась в суд с заявлением о восстановлении на работе и оплате времени вынужденного прогула. В ходе подготовки дела к судебному разбирательству было установлено, что на момент принятия на работу И. была беременна, а срок беременности составлял 3 недели. Суд отказал И. в удовлетворении ее заявления на том основании, что представителям работодателя не было известно об этом факте, а И. при заключении трудового договора не предоставила документ о состоянии беременности.

Является ли решение суда законным и обоснованным?

Какие нормативные правовые акты применяются в данном случае?

Обеспечено ли в данном случае соблюдение трудового законодательства субъектами права? Если нет, выявите, в чем заключается факт его нарушения. Используя необходимые НПА, определите, как должны реализовываться нормы трудового права в данной ситуации.

3. Петров, представившись индивидуальным предпринимателем, заключил от своего имени трудовые договоры с тремя штукатурами-отделочниками для выполнения отделочных работ на нескольких объектах незавершенного строительства. Штукатуры проработали три месяца, но заработную плату за этот период не получали. В дальнейшем им удалось выяснить, что Петров не зарегистрирован в государственном реестре в качестве индивидуального предпринимателя. Штукатуры обратились в суд с требованием к Петрову оплатить им работу.

Какие нормативные правовые акты применяются в данном случае?

Обеспечено ли в данном случае соблюдение трудового законодательства субъектами права? Если нет, выявите, в чем заключается факт его нарушения. Используя необходимые НПА, определите, как должны реализовываться нормы трудового права в данной ситуации.

4. Экспедитор Мурзин обратился в суд с иском о снятии дисциплинарного взыскания и компенсации морального вреда. Исковые требования он мотивировал тем, что приказом от 20 марта на него было наложено дисциплинарное взыскание в виде замечания в связи с опозданием на работу на 30 минут 15 февраля. Мурзин считает данный приказ незаконным, так как опоздание — это не тот проступок, за которое можно привлечь к дисциплинарной ответственности.

Какие нормативные правовые акты применяются в данном случае?

Обеспечено ли в данном случае соблюдение трудового законодательства субъектами права? Если нет, выявите, в чем заключается факт его нарушения. Используя необходимые НПА, определите, как должны реализовываться нормы трудового права в данной ситуации.

Типовые вопросы к зачету:

1. Понятие и функции трудового и социального права.
2. Источники трудового и социального права: понятие, классификация.
3. Трудовые и социальные правоотношения: понятие, признаки, основания возникновения.
4. Понятие субъектов трудового и социального права, их классификация.
5. Трудовой договор: понятие, значение, стороны.
6. Порядок заключения трудового договора.
7. Договор о работе по совместительству. Отличие совместительства от совмещения профессий (должностей).
8. Трудовые договоры о временной и сезонной работе.
9. Изменение определенных сторонами условий трудового договора.
10. Переводы на другую работу: понятие и классификация.
11. Постоянные переводы на другую работу. Временный перевод. Отстранение от работы.
12. Прекращение трудового договора: понятие, классификация оснований.
13. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
14. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя: понятие, классификация оснований.
15. Увольнение работника при ликвидации предприятия и по сокращению численности или штата.
16. Увольнение работника по несоответствию занимаемой должности.
17. Увольнение работника за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей.
18. Увольнение работника за прогул и нахождение на работе в нетрезвом состоянии.
19. Увольнение работника за разглашение охраняемой законом тайны. Увольнение за совершение по месту работы хищения. Увольнение за нарушение требований по

- охране труда.
20. Дополнительные основания увольнения некоторых категорий по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон
 21. Понятие и виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени. Сверхурочные работы.
 22. Понятие и виды времени отдыха. Перерывы, как время отдыха. Выходные и праздничные дни. Основной ежегодный оплачиваемый отпуск. Дополнительные отпуска. Отпуска без сохранения заработной платы.
 23. Понятие и методы правового регулирования заработной платы. Формы и системы заработной платы. Тарифная система дифференциации заработной платы: понятие, элементы.
 24. Нормирование труда. Порядок введения, изменения и отмены норм труда.
 25. Гарантийные и компенсационные выплаты и доплаты: понятие, виды.
 26. Гарантии и компенсации для работников, совмещающих работу с обучением.
 27. Гарантии работников, связанные с прекращением трудового договора.
 28. Дисциплина труда. Трудовой распорядок. Меры поощрения за добросовестный труд.
 29. Дисциплинарная ответственность.
 30. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства: понятие, виды.
 31. Ответственность за нарушение трудового законодательства.
 32. Трудовые споры: понятие, причины, условия, основные принципы рассмотрения.
 33. Индивидуальные трудовые споры (понятие, причины, стороны, содержание). Органы, рассматривающие споры (подведомственность споров).
 34. Рассмотрение трудовых споров в суде.