

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 16.06.2026 08:43:49
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

11 июня 2026г., протокол УМС №5

Организация оплаты труда рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Менеджмента и бизнеса	
Учебный план	b380302-ПрМенНефтегаз-25-4.plx 38.03.02 Менеджмент Планирование и организация производства на предприятиях нефтяной и газовой промышленности	
Квалификация	бакалавр	
Форма обучения	очная	
Общая трудоемкость	5 ЗЕТ	
Часов по учебному плану	180	Виды контроля в семестрах: экзамены 8 зачеты 7
в том числе:		
аудиторные занятия	80	
самостоятельная работа	73	
часов на контроль	27	

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>. <Семестр на курсе>)	7 (4.1)		8 (4.2)		Итого	
	УП	РП	УП	РП		
Неделя	17 2/6		11 2/6			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП	УП	РП
Лекции	16	16	16	16	32	32
Практические	32	32	16	16	48	48
Итого ауд.	48	48	32	32	80	80
Контактная работа	48	48	32	32	80	80
Сам. работа	60	60	13	13	73	73
Часы на контроль			27	27	27	27
Итого	108	108	72	72	180	180

Программу составил(и):
к.э.н., доц., Колосова О.Г.

Рабочая программа дисциплины

Организация оплаты труда

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 970)

составлена на основании учебного плана:

38.03.02 Менеджмент

Планирование и организация производства на предприятиях нефтяной и газовой промышленности
утвержденного учебно-методическим советом вуза от 11.06.2026 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Менеджмента и бизнеса

Зав. кафедрой д.э.н., доцент Ширинкина Е.В.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	формирование готовности и способности использовать в профессиональной деятельности приобретенную совокупность современных знаний, умений и практических навыков проектирования систем оплаты труда, оптимизации расходов на оплату труда.
-----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Экономика и социология труда
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Производственная практика, преддипломная

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-3.3: Разрабатывает меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	• систему основных понятий, идей и принципов теории организации оплаты труда;
3.1.2	• нормативно-методические документы, используемые на практике и перспективные системы оплаты труда на предприятиях;
3.1.3	• теорию и методы исследования и оптимизации систем оплаты труда.
3.2	Уметь:
3.2.1	• использовать источники экономической, организационно-технологической, психофизиологической, социальной и управленческой информации для обоснования эффективной системы организации оплаты труда;
3.2.2	• разрабатывать положения по оплате и стимулированию труда;
3.2.3	• применять современные информационные системы для проведения работ по оплате труда.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Теоретические основы оплаты труда					
1.1	Теоретические основы оплаты труда /Пр/	7	4	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.2	Теоретические основы оплаты труда /Ср/	7	7	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.3	Теоретические основы оплаты труда /Лек/	7	2	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
	Раздел 2. Основные элементы организации оплаты труда					
2.1	Основные элементы организации оплаты труда /Лек/	7	2	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	

2.2	Основные элементы организации оплаты труда /Пр/	7	4	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
2.3	Основные элементы организации оплаты труда /Ср/	7	8	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
Раздел 3. Тарифное нормирование труда						
3.1	Тарифное нормирование труда /Лек/	7	2	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
3.2	Тарифное нормирование труда /Пр/	7	4	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
3.3	Тарифное нормирование труда /Ср/	7	7	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
Раздел 4. Разработка тарифной системы оплаты труда на предприятии						
4.1	Разработка тарифной системы оплаты труда на предприятии /Лек/	7	2	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
4.2	Разработка тарифной системы оплаты труда на предприятии /Пр/	7	4	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
4.3	Разработка тарифной системы оплаты труда на предприятии /Ср/	7	8	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
Раздел 5. Гибкая тарифная система						
5.1	Гибкая тарифная система /Лек/	7	2	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
5.2	Гибкая тарифная система /Пр/	7	4	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
5.3	Гибкая тарифная система /Ср/	7	7	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
Раздел 6. Разработка системы премирования на предприятии						
6.1	Разработка системы премирования на предприятии /Лек/	7	2	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
6.2	Разработка системы премирования на предприятии /Пр/	7	4	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
6.3	Разработка системы премирования на предприятии /Ср/	7	8	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	

	Раздел 7. Бестарифная оплата труда					
7.1	Бестарифная оплата труда /Лек/	7	2	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
7.2	Бестарифная оплата труда /Пр/	7	4	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
7.3	Бестарифная оплата труда /Ср/	7	7	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
	Раздел 8. Гарантии и компенсации работникам по оплате труда					
8.1	Гарантии и компенсации работникам по оплате труда /Лек/	7	2	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
8.2	Гарантии и компенсации работникам по оплате труда /Пр/	7	4	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
8.3	Гарантии и компенсации работникам по оплате труда /Ср/	7	8	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
8.4	/Контр.раб./	7	0	ПК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	Задание на контр.
8.5	/Зачёт/	7	0	ПК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	Задание на зачет
	Раздел 9. Теоретические аспекты выбора системы оплаты труда					
9.1	Теоретические аспекты выбора системы оплаты труда /Лек/	8	2	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
9.2	Теоретические аспекты выбора системы оплаты труда /Ср/	8	2	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
9.3	Теоретические аспекты выбора системы оплаты труда /Пр/	8	2	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
	Раздел 10. Методы распределения коллективного заработка					
10.1	Методы распределения коллективного заработка /Лек/	8	2	ПК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
10.2	Методы распределения коллективного заработка /Ср/	8	2	ПК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	

10.3	Методы распределения коллективного заработка /Пр/	8	2	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
	Раздел 11. Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда					
11.1	Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда /Лек/	8	2	ПК-3.3	Л1.1 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
11.2	Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда /Ср/	8	1	ПК-3.3	Л1.1 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
11.3	Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда /Пр/	8	2	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
	Раздел 12. Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда					
12.1	Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда /Лек/	8	2	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
12.2	Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда /Ср/	8	2	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
12.3	Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда /Пр/	8	2	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
	Раздел 13. Формирование средств на оплату труда на предприятиях					
13.1	Формирование средств на оплату труда на предприятиях /Лек/	8	2	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
13.2	Формирование средств на оплату труда на предприятиях /Ср/	8	2	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
13.3	Формирование средств на оплату труда на предприятиях /Пр/	8	2	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
	Раздел 14. Особенности оплаты труда в подразделениях нефтегазового комплекса					
14.1	Особенности оплаты труда в подразделениях нефтегазового комплекса /Лек/	8	2	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
14.2	Особенности оплаты труда в подразделениях нефтегазового комплекса /Ср/	8	2	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
14.3	Особенности оплаты труда в подразделениях нефтегазового комплекса /Пр/	8	2	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
	Раздел 15. Система договорного регулирования оплаты труда					

15.1	Система договорного регулирования оплаты труда /Лек/	8	2	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
15.2	Система договорного регулирования оплаты труда /Ср/	8	1	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
15.3	Система договорного регулирования оплаты труда /Пр/	8	2	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
Раздел 16. Регулирование оплаты труда в нефтегазовом комплексе						
16.1	Регулирование оплаты труда в нефтегазовом комплексе /Лек/	8	2	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
16.2	Регулирование оплаты труда в нефтегазовом комплексе /Ср/	8	1	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
16.3	Регулирование оплаты труда в нефтегазовом комплексе /Пр/	8	2	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
16.4	/Контр.раб./	8	0	ПК-3.3	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	Задание на контр
16.5	/Экзамен/	8	27	ПК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	Задание на экзамен

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Колосова О. Г.	Организация оплаты труда в нефтегазовом комплексе: учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 080502 Экономика и управление на предприятии нефтяной и газовой промышленности, а также по направлению подготовки 080200 Менеджмент (профиль "Производственный менеджмент")	Ростов-на-Дону: Феникс, 2013	2
Л1.2	Колосова О. Г.	Практикум по организации, нормированию и оплате труда в нефтегазовом комплексе: учебное пособие	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2013	86

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.3	Колосова О. Г.	Практикум по организации, нормированию и оплате труда: учебное пособие	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2014	74
Л1.4	Баткаева И. А., Митрофанова Е. А., Кибанов А. Я.	Управление персоналом: теория и практика. Организация оплаты труда персонала: учебно-практическое пособие	Москва: Проспект, 2017	10

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Колосова О. Г.	Регулирование трудовых отношений в нефтегазовом комплексе России: монография	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2016	5

6.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Колосова О.Г.	Организация, нормирование и оплата труда в нефтегазовом комплексе: учебник и практикум	Юрайт, 2020, электронный ресурс	1

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Журнал «Финансовый директор» - http://www.fd.ru/
Э2	Каталог бесплатных авторефератов и диссертаций экономические науки) - http://www.dslib.net/free/psixologia.html
Э3	Журнал «Вопросы экономики» - www.vopreco.ru

6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.1.1	Пакет прикладных программ Microsoft Office
---------	--------------------------------------------

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

6.3.2.1	Информационно-правовой портал Гарант.ру http://www.garant.ru
6.3.2.2	Справочно-правовая система Консультант Плюс http://www.consultant.ru/

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (лабораторных занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации оснащена: комплект специализированной учебной мебели, маркерная (меловая) доска, комплект переносного мультимедийного оборудования - компьютер, проектор, проекционный экран, компьютеры с возможностью выхода в Интернет и доступом в электронную информационно-образовательную среду. Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную информационную среду организации.
-----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------