Документ подписан электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович
 Должность: ректор
 Дата подписания: 02.07.2025 09:08:43
 Уникальный идентификатор:
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

Экономика персонала, 2 семестр

Код направления подготовки	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Менеджмент организации
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Менеджмента и бизнеса
Выпускающая кафедра	Менеджмента и бизнеса

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ОПК-3.2	1. Трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании:	1) устной договоренности 2) нотариально удостоверенной доверенности 3) трудового договора 4) нет правильного ответа	низкий
ОПК-3.2	2. Конфликт интересов работников и работодателей разрешается:	1) когда величина предложения труда равна величине спроса на труд 2) когда рынок труда находится в равновесии 3) с помощью эффективного посредничества государства 4) нет верного ответа	высокий
ОПК-3.2	3. Балльная оценка персонала оценивает:	1) деловые и профессиональные качества 2) знания 3) отношения в коллективе 4) выявляет лидера	низкий
ОПК-3.2	4. К элементам	1) нормы затрат и результатов труда	высокий

	организации заработной платы относятся:	<ul style="list-style-type: none"> 2) тарифная система 3) затраты заработной платы на рубль продукции 4) формы и системы заработной платы 5) технологические стандарты 	
ОПК-3.2	5. Тип социально-трудовых отношений (СТО), обеспечивающий согласование важнейших социально-трудовых интересов субъекта СТО, - это:	<ul style="list-style-type: none"> 1) солидарность 2) субсидиарность 3) конкуренция 4) социальное партнерство 5) патернализм 	низкий
ОПК-3.2	6. Коллективные трудовые процессы характеризуются:	<ul style="list-style-type: none"> 1) взаимодействием и взаимозаменяемостью участников производства 2) ростом заработной платы 3) увеличением затрат рабочего времени 4) коллективной материальной ответственностью за показатели работы 5) увеличением трудоемкости продукции 	высокий
ОПК-3.2	7. Проектирование трудового процесса целесообразно для:	<ul style="list-style-type: none"> 1) определения затрат рабочей силы 2) выявления содержательности труда 3) установления обоснованных норм труда и расстановки людей на производстве 4) установления меры труда 5) выявления предмета труда 	низкий
ОПК-3.2	8. В процессе трудовой деятельности персонала основные результаты работы	<ul style="list-style-type: none"> 1) объемом, составом и качеством продукции, товаров и услуг 2) условиями труда, безопасной работы и здоровьем работников 	средний

	могут выражаться:	(заболеваемостью) 3) отношением к труду 4) наличием прогулов и потерь рабочего времени, числом конфликтов, жалоб, забастовок 5) уровнем заработной платы	
ОПК-3.2	9. Вахтой считается:	1) время выполнения работ на объекте и время пути к объекту 2) время выполнения работ на объекте и время междусменного отдыха 3) время выполнения работ на объекте, время пути к объекту и время междусменного отдыха 4) нет правильного ответа	низкий
ОПК-3.2	10. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается:	1) не менее чем в двойном размере 2) в одинарном размере 3) если по желанию работника ему предоставляется другой день отдыха – в одинарном размере 4) если по желанию работника ему предоставляется другой день отдыха – не оплачивается	высокий
ОПК-3.2	11. Суть системы оплаты труда, основанной на «плавающих» окладах, заключается в следующем:	1) ежеквартально бригады могут премировать работников других подразделений 2) по результатам работы за месяц (хуже или лучше) в следующем месяце образуются новые должностные оклады (соответственно больше или меньше) 3) размер ставки вознаграждения может устанавливаться как фиксированный процент от суммы платежей, поступивших предприятию от его контрагентов в результате работы, выполненной конкретным исполнителем 4) оклады руководителей или специалистов могут формироваться в процентах от фактической прибыли	высокий

		5) нет правильного ответа	
ОПК-3.2	12. Если у Вас что-то получается делать очень медленно или с ошибками, то следует:	<ul style="list-style-type: none"> 1) перестать этим заниматься 2) не отвлекаться, прикладывая максимум усилий 3) развить свои навыки или оптимизировать процесс 4) смириться с этим и перестать беспокоиться из-за ерунды 	средний
ОПК-3.2	13. Принцип Парето в тайм-менеджменте:	<ul style="list-style-type: none"> 1) 80% времени дают 80% результата 2) 20% инвестиций дают 80% прибыли 3) 20% усилий дают 80% результата 4) 80% информации принадлежат 20% людей 	средний
ОПК-3.2	14. Срочными делами (по Эйзенхауэру) называются дела, которые:	<ul style="list-style-type: none"> 1) должны быть выполнены в первую очередь 2) невыполнение которых приводит к наиболее серьезным последствиям 3) выполнение которых потеряет смысл по истечению определенного срока 4) переданы нам для выполнения в срочном порядке 	средний
ОПК-3.2	15. Продолжительность вахты не должна превышать:	<ul style="list-style-type: none"> 1) одного месяца 2) трех месяцев 3) одного месяца, но в исключительных случаях может быть увеличена до трех месяцев 4) нет правильного ответа 	средний
ОПК-3.2	16. Тарифная система используется для дифференциации заработной платы в зависимости от:	<ul style="list-style-type: none"> 1) качества труда 2) количественного результата труда 3) качества труда и количественного результата труда 4) размера прожиточного минимума 	средний
ОПК-3.2	17. Основная функция тарифной системы:	<ul style="list-style-type: none"> 1) обеспечение связи заработка с индивидуальными результатами труда 2) обеспечение связи заработка с уровнем квалификации работника и сложностью выполняемых работ 	средний

		<p>3) научное обоснование меры труда и меры его оплаты</p> <p>4) обеспечение связи заработка с результатами труда коллектива</p>	
ОПК-3.2	18. Что означает такой принцип оплаты труда, как справедливость?	<p>1) уравниловка</p> <p>2) удовлетворенность</p> <p>3) признание</p> <p>4) равенство</p> <p>5) одинаковость</p>	средний
ОПК-3.2	19. Отраслевые тарифные соглашения заключаются:	<p>1) на федеральном уровне</p> <p>2) на уровне субъектов Федерации</p> <p>3) на уровне муниципальных образований</p> <p>4) на любом из перечисленных уровней</p> <p>5) в Российской Федерации отраслевые тарифные соглашения не заключаются</p>	средний
ОПК-3.2	20. Как устанавливается минимальный размер заработной платы работников в современной России?	<p>1) на договорной основе</p> <p>2) Министерством труда и социального развития</p> <p>3) Министерством финансов</p> <p>4) законодательно</p> <p>5) руководителями хозяйствующих субъектов (предприятий, фирм и т.п.)</p>	средний