

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 16.06.2026 07:57:46
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

11 июня 2026 г., протокол УМС №5

Управление карьерой

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Государственного и муниципального управления и управления персоналом		
Учебный план	b380304-ГМУ-26-4.plx 38.03.04 Государственное и муниципальное управление Направленность (профиль): Управление и аналитика в государственном и муниципальном секторе		
Квалификация	Бакалавр		
Форма обучения	очная		
Общая трудоемкость	3 ЗЕТ		
Часов по учебному плану	108	Виды контроля в семестрах:	
в том числе:		зачет 7	
аудиторные занятия	48	контрольная работа 7	
самостоятельная работа	60		

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	7 (4.1)		Итого	
	уп	рп		
Неделя	17 2/6			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	16	16	16	16
Практические	32	32	32	32
Итого ауд.	48	48	48	48
Контактная работа	48	48	48	48
Сам. работа	60	60	60	60
Итого	108	108	108	108

Программу составил(и):

к.п.н., ст. преподаватель, Лукьянчина Елена Владимировна

Рабочая программа дисциплины

Управление карьерой

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.04 Государственное и муниципальное управление (приказ Минобрнауки России от 13.08.2020 г. № 1016)

составлена на основании учебного плана:

38.03.04 Государственное и муниципальное управление

Направленность (профиль): Управление и аналитика в государственном и муниципальном секторе

утвержденного учебно-методическим советом вуза от 11.06.2026 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Зав. кафедрой к.э.н. доцент Имамвердиева М.И.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	формирование у студентов системы знаний, умений и практических навыков, обеспечивающих готовность к планированию, развитию и корректировке индивидуальной карьерной траектории в сфере государственного и муниципального управления с учетом профессиональных интересов, компетенций, требований работодателей и перспектив профессионального роста.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:		Б1.В.ДВ.01
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Работа в команде	
2.1.2	Философия	
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Производственная практика	
2.2.2	Производственная практика, преддипломная практика	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**ПК-1.1: Разрабатывает и эффективно исполняет управленческие решения**

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	основы разработки и реализации управленческих решений в сфере карьерного планирования.
3.2	Уметь:
3.2.1	анализировать индивидуальные профессиональные цели и условия профессиональной среды для обоснования решений по выбору и построению карьерной траектории в сфере государственного и муниципального управления.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. сновы разработки управленческих решений в сфере карьерного планирования					
1.1	Карьера и карьерное планирование как объект управленческого решения /Лек/	7	2	ПК-1.1	Л1.1Л2.1Л3.2 Э1 Э2	
1.2	Карьера и карьерное планирование как объект управленческого решения /Пр/	7	4	ПК-1.1	Л1.1Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
1.3	Карьера и карьерное планирование как объект управленческого решения /Ср/	7	8	ПК-1.1	Л1.1Л2.2 Л2.3Л3.1 Э1 Э2	
1.4	Особенности профессиональной карьеры в системе государственного и муниципального управления /Лек/	7	2	ПК-1.1	Л1.1Л2.1 Л2.3Л3.1 Э1 Э2	
1.5	Особенности профессиональной карьеры в системе государственного и муниципального управления /Пр/	7	4	ПК-1.1	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Э1 Э2	
1.6	Особенности профессиональной карьеры в системе государственного и муниципального управления /Ср/	7	7	ПК-1.1	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
1.7	Анализ личностных, профессиональных и организационных факторов карьерного выбора /Лек/	7	2	ПК-1.1	Л1.1Л2.3Л3.1 Э1 Э2	
1.8	Анализ личностных, профессиональных и организационных факторов карьерного выбора /Пр/	7	4	ПК-1.1	Л1.1Л2.2Л3.1 Э1 Э2	

1.9	Анализ личностных, профессиональных и организационных факторов карьерного выбора /Ср/	7	7	ПК-1.1	Л1.1Л2.3Л3.1 Э1 Э2	
1.10	Технология разработки управленческих решений в сфере карьерного планирования /Лек/	7	2	ПК-1.1	Л1.1Л2.1 Л2.3Л3.1 Э1 Э2	
1.11	Технология разработки управленческих решений в сфере карьерного планирования /Пр/	7	4	ПК-1.1	Л1.1Л2.1 Л2.3Л3.1 Э1 Э2	
1.12	Технология разработки управленческих решений в сфере карьерного планирования /Ср/	7	8	ПК-1.1	Л1.1Л2.1 Л2.3Л3.1 Э1 Э2	
	Раздел 2. Реализация управленческих решений в процессе построения индивидуальной карьерной траектории					
2.1	Принятие управленческих решений по выбору индивидуальной карьерной траектории /Лек/	7	2	ПК-1.1	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
2.2	Принятие управленческих решений по выбору индивидуальной карьерной траектории /Пр/	7	4	ПК-1.1	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
2.3	Принятие управленческих решений по выбору индивидуальной карьерной траектории /Ср/	7	7	ПК-1.1	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
2.4	Индивидуальный карьерный план: структура, этапы и инструменты разработки /Лек/	7	2	ПК-1.1	Л1.1Л2.3Л3.1 Э1 Э2	
2.5	Индивидуальный карьерный план: структура, этапы и инструменты разработки /Пр/	7	4	ПК-1.1	Л1.1Л2.3Л3.1 Э1 Э2	
2.6	Индивидуальный карьерный план: структура, этапы и инструменты разработки /Ср/	7	8	ПК-1.1	Л1.1Л2.3Л3.1 Э1 Э2	
2.7	Реализация карьерного плана и управление профессиональным развитием /Лек/	7	2	ПК-1.1	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2	
2.8	Реализация карьерного плана и управление профессиональным развитием /Пр/	7	4	ПК-1.1	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2	
2.9	Реализация карьерного плана и управление профессиональным развитием /Ср/	7	7	ПК-1.1	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2	
2.10	Оценка результатов и корректировка индивидуальной карьерной траектории /Лек/	7	2	ПК-1.1	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
2.11	Оценка результатов и корректировка индивидуальной карьерной траектории /Пр/	7	4	ПК-1.1	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
2.12	Оценка результатов и корректировка индивидуальной карьерной траектории /Ср/	7	8	ПК-1.1	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
2.13	/Контр.раб./	7	0			
2.14	/Зачёт/	7	0			

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
6.1. Рекомендуемая литература				
6.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Моргунов Е. Б.	Управление персоналом: исследование, оценка, обучение: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2025, электронный ресурс	1
6.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Минева О. К., Ахунжанова И.Н., Мордасова Т.А., Ходенкова О.П., Храмова Т.М.	Управление персоналом организации: технологии управления развитием персонала: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2025, электронный ресурс	1
Л2.2	Исаева Т. Б., Лефлер Н. О., Худолей Н. В.	Работа и карьера. Jobs and Career: учебное пособие	Красноярск: КГПУ им. В.П. Астафьева, 2024, электронный ресурс	1
Л2.3	Кошман М.	Карьера без границ : Как стать свободнее и смелее идти своим путём: Практическое пособие	Москва: Альпина ПРО, 2026, электронный ресурс	1
6.1.3. Методические разработки				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Глузман Н.А., Горбунова Н.В.	Профессионализм педагога: успешность и карьера: Монография	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023, электронный ресурс	1
Л3.2	Горленко О. А., Ерохин Д. В., Можаяева Т. П.	Управление персоналом: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2024, электронный ресурс	1
6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"				
Э1	E-xecutive – сообщество эффективных менеджеров – URL: http://e-xecutive.ru (дата обращения: 11.04.2026). – Режим доступа: свободный. – Текст: электронный			
Э2	Бобина, Н. В. Самоменеджмент : учебное пособие / Н. В. Бобина, Л. А. Каменская, И. Ю. Столярова. – Сочи : Сочинский государственный университет, 2020. – 184 с. – URL: https://www.iprbookshop.ru/106589.html (дата обращения: 11.09.2023). – Режим доступа: по подписке. – Текст: электронный.			
6.3.1 Перечень программного обеспечения				
6.3.1.1	Программы, обеспечивающие доступ в сеть Интернет (например, «Google chrome»);			
6.3.1.2	Программы для демонстрации и создания презентаций (например, "Microsoft", "PowerPoint").			
6.3.2 Перечень информационных справочных систем				
6.3.2.1	Гарант-информационно-правовой портал. http://www.garant.ru/			
6.3.2.2	КонсультантПлюс –надежная правовая поддержка. http://www.consultant.ru/			

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения (доска, экран (стационарный или переносной), проектор). Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.
-----	---