

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 01.07.2025 11:57:54
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Бюджетное учреждение высшего образования

Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

11 июня 2025г., протокол УМС №5

Психология кадрового менеджмента рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Психологии		
Учебный план	s370502-ПсихСлДеят-25-5.plx 37.05.02 Психология служебной деятельности Специализация: Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности		
Квалификация	Психолог		
Форма обучения	очная		
Общая трудоемкость	3 ЗЕТ		
Часов по учебному плану	108	Виды контроля в семестрах:	
в том числе:		зачеты 9	
аудиторные занятия	48		
самостоятельная работа	60		

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	9 (5.1)		Итого	
Неделя	17 2/6			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	32	32	32	32
Практические	16	16	16	16
Итого ауд.	48	48	48	48
Контактная работа	48	48	48	48
Сам. работа	60	60	60	60
Итого	108	108	108	108

Программу составил(и):

Кандидат экономических наук, Старший преподаватель, Богдан Е.С.

Рабочая программа дисциплины

Психология кадрового менеджмента

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - специалитет по специальности 37.05.02 Психология служебной деятельности (приказ Минобрнауки России от 31.08.2020 г. № 1137)

составлена на основании учебного плана:

37.05.02 Психология служебной деятельности

Специализация: Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности

утвержденного учебно-методическим советом вуза от 11.06.2025 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Психологии

Зав. кафедрой Кандидат философских наук, доцент, Родермель Т.А.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Сформировать у студентов знания теоретико-методологических основ содержания и практических подходов к организации процессов управления персоналом в организации, необходимых для принятия оптимальных организационно-управленческих решений.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Социальная психология
2.1.2	Гендерная психология
2.1.3	Психология управления
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Корпоративная культура
2.2.2	Методы стимулирования профессиональной деятельности
2.2.3	Психология карьеры

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-12.1: Демонстрирует знания и понимание широкого спектра средств планирования, организации деятельности персонала, контроля и учета ее результатов

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	Общую характеристику процесса управления персоналом, структуру работы с персоналом, методы отбора и оценки персонала, аттестации кадров, адаптации и развития персонала.
3.1.2	Теоретические и методические основы, технологии профессионального психологического отбора, психологического консультирования.
3.1.3	Основы педагогической психологии, психологии труда
3.1.4	Общую характеристику процесса управления персоналом, структуру работы с персоналом, методы отбора и оценки персонала, аттестации кадров, адаптации и обучения персонала.
3.2	Уметь:
3.2.1	Составлять программы адаптационных мероприятий для новых работников в организации.
3.2.2	Уметь принимать управленческие решения на основе анализа жизненного цикла развития организации, характеристик персонала.
3.2.3	Организовать деятельность персонала с учетом психологических характеристик личности, коллективов и профессиональной деятельности сотрудников
3.2.4	Составлять программы дисциплин (модулей) и формулировать требования к результатам обучения и критерии оценивания результатов обучения

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Психологическое сопровождение процесса управления человеческими					

1.1	Адаптация и обучение персонала. Планирование карьеры персонала /Ср/	9	12	ПК-12.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.8 Л2.6 Л2.7Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	
1.2	Психологическое сопровождение процесса управления человеческими ресурсами /Лек/	9	8	ПК-12.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.8 Л2.6 Л2.7Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	
1.3	Психологическое сопровождение процесса управления человеческими ресурсами /Пр/	9	2	ПК-12.1	Л1.1 Л1.2 Л1.4Л2.2 Л2.8 Л2.6 Л2.7Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	
1.4	Психологическое сопровождение процесса управления человеческими ресурсами /Ср/	9	10	ПК-12.1	Л1.3 Л1.5 Л1.6Л2.2 Л2.8 Л2.6 Л2.7Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	
	Раздел 2. Кадровая служба организации					
2.1	Кадровая служба организации /Лек/	9	6	ПК-12.1	Л1.1 Л1.2 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.2 Л2.8 Л2.6 Л2.7Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	
2.2	Кадровая служба организации /Ср/	9	10	ПК-12.1	Л1.1 Л1.2 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.8 Л2.6 Л2.7Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	
2.3	Кадровая служба организации /Пр/	9	6	ПК-12.1	Л1.1 Л1.4 Л1.5 Л1.7 Л1.8Л2.5 Л2.8 Л2.6 Л2.7Л3.2 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	
	Раздел 3. Методы оценки и отбора персонала					

3.1	Методы оценки и отбора персонала /Лек/	9	6	ПК-12.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.8 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	
3.2	Методы оценки и отбора персонала /Пр/	9	2	ПК-12.1	Л1.1 Л1.2 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.6 Л2.7Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	
3.3	Методы оценки и отбора персонала /Ср/	9	10	ПК-12.1	Л1.1 Л1.2 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.8 Л2.6 Л2.7Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	
	Раздел 4. Адаптация и обучение персонала. Планирование карьеры персонала					
4.1	Адаптация и обучение персонала. Планирование карьеры персонала /Лек/	9	6	ПК-12.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.6 Л2.7Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2	
4.2	Адаптация и обучение персонала. Планирование карьеры персонала /Пр/	9	4	ПК-12.1	Л1.1 Л1.2 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.4 Л2.5 Л2.8 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.5 Э1 Э2	
	Раздел 5. Кадровое консультирование					
5.1	Кадровое консультирование /Лек/	9	6	ПК-12.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.8 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	

5.2	Кадровое консультирование /Пр/	9	2	ПК-12.1	Л1.1 Л1.2 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.8 Л2.6 Л2.7Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	
5.3	Кадровое консультирование /Ср/	9	18	ПК-12.1	Л1.1 Л1.2 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.8 Л2.6Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	
5.4	/Контр.раб./	9	0	ПК-12.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.8 Л2.6 Л2.7Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	
5.5	/Зачёт/	9	0	ПК-12.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Л2.8 Л2.6 Л2.7Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 Э2	

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Богдан Е. С.	Психология кадрового менеджмента: учебное пособие	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2018	38

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.2	Кочеткова А. И., Кочетков П. Н.	Прикладная психология управления: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1
Л1.3	Базаров Т. Ю.	Психология управления персоналом: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1
Л1.4	Авдулова Т. П.	Психология управления: Учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2020, электронный ресурс	1
Л1.5	Рогов Е. И., Жолудева С. В., Наumenко М. В., Панкратова И. А., Рогова Е. Е., Скрынник Н. Е., Шевелева А. М.	Психология управления персоналом: Учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2020, электронный ресурс	1
Л1.6	Творогова	Психология управления: учебник	Москва: ГЭОТАР- Медиа, 2023, электронный ресурс	1
Л1.7	Коноваленко М. Ю., Соломатин А. А.	Психология управления персоналом: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2024, электронный ресурс	1
Л1.8	Акимова Ю. Н.	Психология управления: учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2025, электронный ресурс	1
6.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Денисов А. Ф.	Отбор и оценка персонала: учебно-методическое пособие	Москва: Аспект Пресс, 2016	20
Л2.2	Бакирова Г.Х.	Психология эффективного стратегического управления персоналом: учебное пособие	Москва: ЮНИТИ- ДАНА, 2015, электронный ресурс	1
Л2.3	Творогова Н.Д., Кулешов Д.В.	Психология управления: учебное пособие	Москва: ГЭОТАР- Медиа, 2021, электронный ресурс	1

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.4	Вырупаева Т.В., Москина И.Ю.	Психология управления и лидерства в организации: Учебное пособие	Красноярск: Сибирский федеральный университет, 2019, электронный ресурс	1
Л2.5	Ильин Г. Л.	Социология и психология управления: Учебное пособие для вузов	Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс	1
Л2.6	Демидова Е. В.	Психология управления: учебное пособие	Красноярск: СибГУ им. академика М. Ф. Решетнёва, 2020, электронный ресурс	1
Л2.7	Макеев В. А.	Психология управления: учебное пособие для вузов	Санкт-Петербург: Лань, 2023, электронный ресурс	1
Л2.8	Малышев К.Б., Малышева О.А., Баламут А.Н.	Психология управления: Учебное пособие	Вологда: Инфра- Инженерия, 2022, электронный ресурс	1

6.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Карпов А. В.	Психология менеджмента: Учебное пособие для студентов высших учебных заведений	М.: Гардарики, 2004	15
Л3.2	Лисовская Н.Б., Трощинина Е.А.	Рабочая тетрадь по дисциплине «Психология кадрового менеджмента»: рабочая тетрадь	Санкт-Петербург: Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена, 2016, электронный ресурс	1
Л3.3	Богдан Е. С.	Психология кадрового менеджмента: методические рекомендации и задания для практических занятий и контрольных работ	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2020, электронный ресурс	1
Л3.4	Акимова Ю. Н.	Психология управления: Учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс	1
Л3.5	Кочеткова А. И., Кочетков П. Н.	Прикладная психология управления: Учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс	1

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	портал психологических изданий http://psyjournals.ru/
Э2	Журнал "Организационная психология" https://orgpsyjournal.hse.ru/

6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.1.1	Операционные системы Microsoft, пакет прикладных программ Microsoft Office
---------	--

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

6.3.2.1	Информационно-правовой портал Гарант.ру - http://garant.ru/ ,
---------	---

6.3.2.2	Справочно-правовая система «Консультант плюс» - http://consultant.ru/ .
---------	---

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения (доска, экран (стационарный или переносной), проектор). Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.
-----	---