

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация об электронной подписи:  
ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
Должность: ректор  
Дата подписания: 16.06.2026 06:53:21  
Уникальный программный ключ:  
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

## Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

### Социология управления, семестр 1

Код, направление подготовки	Направление 38.04.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Экономика труда и управление персоналом организации
Форма обучения	заочная
Кафедра-разработчик	Государственного и муниципального управления и правления персоналом
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и правления персоналом

Типовые задания для контрольной работы:  
Вариант I.

1. Особенности социологического подхода к анализу управления и его места в обществе.
2. Социальная природа и сущность управления. Субъект и объект социального управления.
3. Виды взаимодействия объекта и субъекта управления.
4. Написать эссе по теме:  
Почему возникают конфликты в организации

Вариант II.

1. Элементы системы управления обществом: социальные институты, организации .
2. Функции управления. Социальная направленность функций управления.
3. Мотивация в управлении. Понятие мотивации. Потребности, ценности, мотивы и стимулы в управлении.
- 4 Написать эссе по теме:  
Причины возникновения организации как системы управления

Типовые вопросы к зачету:

1. Предмет и объект социологии управления как науки.
2. Методы исследования.
3. Понятийный аппарат.
4. Основные подходы к пониманию управления в западной науке.
5. Отличие «социологии управления» от «менеджмента».
6. Теория рационализации Ф.Тейлора.
7. Административная теория А.Файоля.
8. Классики социологии об управлении.
9. Классическая теория организации: выводы.

10. Теория «человеческих отношений» Э.Мэйо.
11. Иерархическая теория потребностей А.Маслоу.
12. Двухфакторная теория мотивации Ф.Херцберга.
13. Теория стилей руководства Д.Макгрегора.
14. Теория стилей руководства Р.Лайкерта.
15. Стратегия модификации (партисипативная теория).
16. Сущность социального управления.
17. Основные понятия и категории социального управления
18. Управленческая деятельность.
19. Цели, потребности и интересы в управлении.
20. Цели управления. Официальные и латентные цели.
21. Интересы общие и частные. Интересы общественные, корпоративные и личные.
22. Мотивация в управлении. Понятие мотивации. Потребности, ценности, мотивы и стимулы в управлении.
23. Теории потребностей.
24. Теории мотивации Макгрегора, Херцберга, Макклелланда.
25. Современные методы мотивации.
26. Факторы, влияющие на мотивацию
27. Понятие и общие характеристики социальной организации.
28. Формальные и неформальные организации.
29. Внутренняя среда организации.
30. Виды формальных организационных структур организации.
31. Цели организации.
32. Классификация целей организации.
33. Построение дерева целей.
34. Определение социальной структуры организации
35. Внешняя среда организации.
36. Организационные технологии
37. Персонал организации