

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 16.06.2026 08:56:56
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Оценочные материалы для промежуточной аттестации по дисциплине

Название дисциплины «Технологии управления человеческими ресурсами», 2 семестр

Код, направление подготовки	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Менеджмент в образовании
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Менеджмента и бизнеса
Выпускающая кафедра	Менеджмента и бизнеса

Типовые задание для контрольной работы:

Вариант контрольной работы в разбивке по ключевым этапам работы:

1 этап:

- 1.1. Провести первичный анализ влияния HR решений на эффективность деятельности своей образовательной организации.
- 1.2. Выбрать технологию подбора персонала для своей образовательной организации.
- 1.3. Спроектировать применение HR технологий в своей образовательной организации.
- 1.4. Спроектировать систему адаптации и оценки персонала для своей образовательной организации.
- 1.5. Провести первичную диагностику и анализ кросс-культурных аспектов HR решений для своей образовательной организации.

2 этап:

- 2.1. Предложить для своей образовательной организации альтернативные HR решения с применением цифровых инструментов.
- 2.2. Рассчитать ожидаемый эффект от оптимизации процессов в своей образовательной организации.
- 2.3. Разработать план внедрения с учетом рисков и бюджета.

3 этап:

- 3.1. Подготовить финальный отчет (PDF, 20-25 стр.).
- 3.2. Загрузить презентацию (PowerPoint, 15-18 слайдов).
- 3.3. Защита, получение обратной связи и проработка типовых вопросов.

Типовые вопросы к экзамену:

1. HR менеджмент как стратегическая функция современной организации.
2. HR технологии и эффективность организации.
3. Оценка, адаптация и развитие персонала.
4. Альтернативные HR решения и критерии их оценки.
5. Прогнозирование последствий кадровых решений.
6. HR как фактор устойчивого развития организации.
7. Кросс-культурная среда и HR решения.
8. Формирование проектных команд в организации.
9. Управление взаимодействием и результативностью команд.
10. Цифровые инструменты управления человеческими ресурсами.
11. Проектирование комплексного HR решения.
12. Механизм управления человеческими ресурсами в организации: понятие и структура.
13. Объект и субъект управления в механизме управления человеческими ресурсами в организации.

14. Характеристика факторов активности трудовой деятельности.
15. Методы управления (воздействия) в управлении человеческими ресурсами.
16. Технология управления человеческими ресурсами: понятие, содержание и виды.
17. Место и роль технологий управления человеческими ресурсами в организации в механизме управления человеческими ресурсами.
18. Система управления человеческими ресурсами: понятие и основные элементы.
19. Характеристика классических технологий управления человеческими ресурсами организации.
20. Характеристика новых технологий управления человеческими ресурсами организации.
21. Проблемы и особенности применения технологий управления человеческими ресурсами на различных этапах жизненного цикла организации.
22. Особенности применения технологий управления человеческими ресурсами в различных видах деятельности и сегментах рынка.
23. Характеристика процесса разработки технологий управления человеческими ресурсами.
24. Процесс использования технологий управления человеческими ресурсами организации.
25. Оценка эффективности использования технологий управления человеческими ресурсами организации.
26. Технологии подбора и найма человеческих ресурсов.
27. Технологии оценки человеческих ресурсов.
28. Технологии развития человеческих ресурсов.
29. Технологии мотивации и стимулирования человеческих ресурсов.
30. Анализ технологий подбора и найма человеческих ресурсов.
31. Анализ технологий оценки человеческих ресурсов.
32. Анализ технологий развития человеческих ресурсов.
33. Анализ технологий мотивации и стимулирования человеческих ресурсов.
34. Современные технологии управления человеческими ресурсами.