Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 30.06.2025 11:34:55
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____Е.В. Коновалова

11 июня 2025г., протокол УМС №5

МОДУЛЬ ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН
Трудовое право
рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Частного и предпринимательского права**

Учебный план b400301-ЮрКонс-25-3.plx
40.03.01 Юриспруденция
Направленность (профиль): Юридический консалтинг. Юрист цифровой экономики.

Квалификация **Бакалавр**

Форма обучения **очная**

Общая трудоемкость **6 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 216
в том числе:
аудиторные занятия 96
самостоятельная работа 93
часов на контроль 27

Виды контроля в семестрах:
экзамены 6

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	**5 (3.1)**		**6 (3.2)**		Итого	
Недель	17 2/6		17 2/6			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП	УП	РП
Лекции	16	16	16	16	32	32
Практические	32	32	32	32	64	64
Итого ауд.	48	48	48	48	96	96
Контактная работа	48	48	48	48	96	96
Сам. работа	60	60	33	33	93	93
Часы на контроль			27	27	27	27
Итого	108	108	108	108	216	216

Программу составил(и):
Старший преподаватель, Итяшева И.А.

Рабочая программа дисциплины
Трудовое право

разработана в соответствии с ФГОС:
Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (приказ Минобрнауки России от 13.08.2020 г. № 1011)

составлена на основании учебного плана:
40.03.01 Юриспруденция
Направленность (профиль): Юридический консалтинг. Юрист цифровой экономики.
утвержденного учебно-методическим советом вуза от 11.06.2025 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры
Частного и предпринимательского права

Зав. кафедрой доцент Налбандян Е.Л.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	
1.1	Целями освоения дисциплины «Трудовое право» являются усвоение положений трудового законодательства РФ, а также иных НПА РФ, регулирующих трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, путем использования справочных систем, правовых баз данных, иных источников для формирования умения и навыка определять меры ответственности в трудовом праве с учетом всех юридически значимых обстоятельств,осуществлять оценку правовых актов и актов правоприменения в сфере трудового права на предмет относимости к анализируемой ситуации и возможности их применения при решении задач профессиональной деятельности, понятно разъяснять положения трудового законодательства и правоприменительной практики в сфере трудовых правоотношений, лицам без юридического образования; составлять обзоры законодательства, правоприменительной и судебной практики в трудовой сфере в соответствии с профессиональной задачей

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП	
Цикл (раздел) ООП:	Б1.О.04
2.1	**Требования к предварительной подготовке обучающегося:**
2.1.1	Теория государства и права
2.1.2	Конституционное право
2.1.3	Административное право
2.2	**Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:**
2.2.1	Гражданский процесс
2.2.2	Предпринимательское право
2.2.3	Производственная практика, правоприменительная практика
2.2.4	Практикум. Юридическое консультирование
2.2.5	Выполнение, подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
2.2.6	Производственная практика, преддипломная практика

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)
ОПК-8.2: Использует справочные системы, правовые базы данных, иные источники для составления обзора законодательства, правоприменительной и (или) судебной практики в соответствии с профессиональной задачей

ОПК-4.4: Разъясняет положения законодательства и правоприменительной практики, понятные лицам без юридического образования

ОПК-2.5: Определяет меры правового принуждения и правовой ответственности в отдельной отрасли права с учетом всех юридически значимых обстоятельств

ОПК-2.8: Оценивает нормативно-правовые акты и акты правоприменения на предмет относимости к анализируемой ситуации и возможности их применения при решении задач профессиональной деятельности

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	**Знать:**
3.1.1	трудовое законодательство РФ, а также иные НПА РФ, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения для применения нормативно-правовых актов и реализации норм трудового права при решении задач в сфере профессиональной деятельности, меры правового принуждения и правовой ответственности в трудовом праве

3.1.2	справочные системы, правовые базы данных, иные источники поиска законодательства, правоприменительной и судебной практики в сфере трудового права
3.2	**Уметь:**
3.2.1	определять меры ответственности в трудовом праве с учетом всех юридически значимых обстоятельств
3.2.2	осуществлять оценку правовых актов и актов правоприменениях сфере трудового права на предмет относимости к анализируемой ситуации и возможности их применения при решении задач профессиональной деятельности
3.2.3	разъяснять положения трудового законодательства и правоприменительной практики в сфере трудовых правоотношений, понятные лицам без юридического образования
3.2.4	использовать справочные системы, правовые базы данных, иные источники для составления обзора законодательства, правоприменительной и судебной практики в трудовой сфере в соответствии с профессиональной задачей

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетен-ции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Раздел 1. Понятие и правовые основы трудового права					
1.1	Понятие, функции, предмет, метод и система трудового права /Лек/	5	1		Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.8Л3.2 Э3 Э4	
1.2	Понятие, функции, предмет, метод и система трудового права /Пр/	5	2	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.8Л3.2 Э1 Э3 Э4	
1.3	Понятие, функции, предмет, метод и система трудового права /Ср/	5	5	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.8Л3.2 Э1 Э3 Э4	
1.4	Источники трудового права /Лек/	5	1		Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.8Л3.2 Э3 Э4	
1.5	Источники трудового права /Пр/	5	1	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.8Л3.2 Э3 Э4	
1.6	Источники трудового права /Ср/	5	4	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.8Л3.2 Э3 Э4	
1.7	Принципы трудового права /Лек/	5	1		Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.8Л3.2 Э3 Э4	
1.8	Принципы трудового права /Пр/	5	1	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.8Л3.2 Э3 Э4	
1.9	Принципы трудового права /Ср/	5	5	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.8Л3.2 Э3 Э4	
1.10	Субъекты трудового права /Лек/	5	3		Л1.1 Л1.2 Л1.3Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	
1.11	Субъекты трудового права /Пр/	5	4	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	
1.12	Субъекты трудового права /Ср/	5	5	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	

1.13	Социальное партнерство в сфере труда. Коллективные договоры и соглашения /Лек/	5	2		Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.4Л3.2 Э1 Э3 Э4	
1.14	Социальное партнерство в сфере труда. Коллективные договоры и соглашения /Пр/	5	4	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.4Л3.2 Э1 Э3 Э4	
1.15	Социальное партнерство в сфере труда. Коллективные договоры и соглашения /Ср/	5	6	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.4Л3.2 Э1 Э3 Э4	
	Раздел 2. Раздел 2. Основные институты трудового законодательства					
2.1	Трудовой договор: общие положения /Лек/	5	2		Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.7Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	
2.2	Трудовой договор:общие положения /Пр/	5	4	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 ОПК-8.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.7Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	
2.3	/Контр.раб./	5	0	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 ОПК-8.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.7Л3.1 Л3.2	
2.4	Трудовой договор; общие положения /Ср/	5	8	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 ОПК-8.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.7Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	
2.5	Заключение, изменение, прекращение трудового договора. /Лек/	5	4		Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	
2.6	Заключение, изменение, прекращение трудового договора. /Пр/	5	8	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 ОПК-8.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	
2.7	Заключение, изменение, прекращение трудового договора. /Ср/	5	10	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 ОПК-8.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	
2.8	Защита персональных данных работника /Пр/	5	2	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 ОПК-8.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.2 Э1 Э2	
2.9	Защита персональных данных работника /Ср/	5	3		Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.2	
2.10	Рабочее время и время отдыха /Лек/	5	2		Л1.1 Л1.2 Л1.3Л3.1 Л3.2 Э2 Э3 Э4	
2.11	Рабочее время и время отдыха /Пр/	5	6	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 ОПК-8.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л3.1 Л3.2 Э2 Э3 Э4	
2.12	Рабочее время и время отдыха /Ср/	5	6			
2.13	Оплата и нормирование труда /Лек/	6	2		Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.9Л3.1 Л3.2 Э2 Э3 Э4	

2.14	Оплата и нормирование труда /Пр/	6	6	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.9Л3.1 Л3.2 Э2 Э3 Э4	
2.15	Оплата и нормирование труда /Ср/	5	8	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.9Л3.1 Л3.2 Э2 Э3 Э4	
2.16	Гарантии и компенсации /Лек/	6	2		Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.9Л3.1 Л3.2 Э2 Э3 Э4	
2.17	Гарантии и компенсации /Пр/	6	6	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 ОПК-8.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.9Л3.1 Л3.2 Э2 Э3 Э4	
2.18	Гарантии и компенсации /Ср/	6	5	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 ОПК-8.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.9Л3.1 Л3.2 Э2 Э3 Э4	
2.19	Трудовой распорядок. Дисциплина труда /Лек/	6	2		Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.3 Л2.6Л3.1 Л3.2	
2.20	Трудовой распорядок. Дисциплина труда /Пр/	6	4	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.3 Л2.6Л3.1 Л3.2 Э3	
2.21	Трудовой распорядок. Дисциплина труда /Ср/	6	5	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.3 Л2.6Л3.1 Л3.2 Э3	
2.22	Материальная ответственность сторон трудового договора /Лек/	6	2		Л1.1 Л1.2 Л1.3Л3.1 Л3.2 Э3 Э4	
2.23	Материальная ответственность сторон трудового договора /Пр/	6	4	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 ОПК-8.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л3.1 Л3.2 Э3 Э4	
2.24	Материальная ответственность сторон трудового договора /Ср/	6	5	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 ОПК-8.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л3.1 Л3.2 Э3 Э4	
2.25	Охрана труда /Лек/	6	2		Л1.1 Л1.2 Л1.3Л3.1 Л3.2 Э2 Э3 Э4	
2.26	Охрана труда /Пр/	6	4	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	
2.27	Охрана труда /Ср/	6	5	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л3.1 Л3.2 Э2 Э3 Э4	
2.28	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников /Лек/	6	2		Л1.1 Л1.2Л2.5Л3.1 Л3.2	
2.29	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников /Пр/	6	2		Л1.1 Л1.2Л2.5Л3.1 Л3.2 Э3 Э4	

2.30	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников /Ср/	6	5	ОПК-2.5 ОПК-4.4	Л1.1 Л1.2Л2.5Л3.1 Л3.2 Э3 Э4	
2.31	Защита трудовых прав работников. Трудовые споры /Лек/	6	4	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.10Л3.1 Л3.2 Э2 Э3 Э4	
2.32	Защита трудовых прав работников. Трудовые споры /Пр/	6	6	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 ОПК-8.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.10Л3.1 Л3.2 Э2 Э3 Э4	
2.33	/Контр.раб./	6	0	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 ОПК-8.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.10Л3.1 Л3.2	
2.34	Защита трудовых прав работников. Трудовые споры /Ср/	6	8	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 ОПК-8.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.10Л3.1 Л3.2 Э2 Э3 Э4	
2.35	/Экзамен/	6	27	ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 ОПК-8.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1 Л3.2 Э3 Э4	

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Чаннов С. Е., Пресняков М. В.	Трудовое право: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2025, электронный ресурс	1
Л1.2	Зарипова З. Н., Шавин В. А.	Трудовое право: учебник и практикум для спо	Москва: Юрайт, 2025, электронный ресурс	1
Л1.3	Демидов Н. В.	Трудовое право: учебное пособие для вузов	Москва: Юрайт, 2025, электронный ресурс	1

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Золоторев В. Г., Ильина Т. Н., Токарева С. Н., Богданова Н. А.	Актуальные проблемы применения законодательства, регулирующего прекращение трудового договора	Курск: КГУ, 2021, электронный ресурс	1

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.2	Полутова М. А., Стельмашенко О. В., Александрова Н. А., Антонова В. С.	Информационная безопасность и защита персональных данных сотрудников: монография	Чита: ЗабГУ, 2022, электронный ресурс	1
Л2.3	Петров А. Я.	Трудовой распорядок и дисциплина труда: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2024, электронный ресурс	1
Л2.4	Петров А. Я.	Социальное партнерство в сфере труда: история, теория, право: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2025, электронный ресурс	1
Л2.5	Петров А. Я.	Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2025, электронный ресурс	1
Л2.6	Петров А. Я.	Трудовой распорядок и дисциплина труда: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2025, электронный ресурс	1
Л2.7	Петров А. Я.	Трудовой договор: учебное пособие для вузов	Москва: Юрайт, 2024, электронный ресурс	1
Л2.8	Петров А. Я.	Защита трудовых прав: история, теория и практика: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2025, электронный ресурс	1
Л2.9	Роик В. Д.	Заработная плата, оплата труда и пенсионное страхование в России: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2025, электронный ресурс	1
Л2.10	Гладков Н. Г.	Трудовые споры: учебно-практическое пособие для вузов	Москва: Юрайт, 2024, электронный ресурс	1

6.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Гогин А. А., Воронова Е. М.	Трудовой договор: электронное учебно-методическое пособие	Тольятти: ТГУ, 2021, электронный ресурс	1
Л3.2	Власенко М. С.	Трудовое право: учебно-методическое пособие	Елец: ЕГУ им. И.А. Бунина, 2020, электронный ресурс	1

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости //https://www.rostrud.ru/
Э2	Официальный сайт государственной инспекции по труду в ХМАО-Югре //http://trudinspection.ru/
Э3	Первая социальная сеть для юристов "Закон.ру" //https://zakon.ru/
Э4	Информационный портал "Право.ру" //https://pravo.ru

6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.1.1	Пакет прикладных программ Microsoft Office

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

6.3.2.1	http://garant.ru - Информационно-правовой портал «Гарант»
6.3.2.2	http:// consultant.ru - Справочные правовые системы «КонсультантПлюс»

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций,текущего контроля и промежуточной аттестации укамплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения (доска,экран (стационарный или переносной),проектор. Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.