

Документ подписан простой электронной подписью  
 Информация о владельце:  
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
 Должность: ректор  
 Дата подписания: 01.07.2025 12:04:30  
 Уникальный программный ключ:  
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:**

**«Методы стимулирования профессиональной деятельности», СЕМЕСТР 9**

Код, направление подготовки	37.05.02 Психология служебной деятельности
Направленность (профиль)	Специализация: Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	Психологии
Выпускающая кафедра	Психологии

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ПК-13.1	1. Готовность к активности человека, вызванная его нуждой в чем-либо, предпосылка к профессиональному труду (выберите правильный вариант ответа):	а) профессиональное призвание б) профессиональное намерение в) потребность в профессиональном труде г) ценностные ориентации в профессиональной деятельности д) мотивы профессиональной деятельности	низкий
ПК-13.1	2. Внутренние побуждения, направленные на разные стороны профессионального поведения – профессиональную деятельность, профессиональное общение, личность профессионала (выберите правильный вариант ответа):	а) профессиональное призвание б) профессиональное намерение в) потребность в профессиональном труде г) ценностные ориентации в профессиональной деятельности д) мотивы профессиональной деятельности	низкий
ПК-13.1	3. _____ - автор теории мотивации и стимулирования, определяющей, что человек работает для удовлетворения своих внутренних потребностей (выберите правильный вариант ответа):	а) А. Маслоу б) Д. Мак-Клелланд в) Ф. Герцберг г) К. Альдерфер	низкий
ПК-13.1	4. А.П. Егоршин называет _____ одним из самых сильных стимулов из известных (выберите правильный вариант ответа):	а) Самоутверждение б) Принуждение в) Материальное поощрение г) Моральное поощрение	низкий
ПК-13.1	5. Стимулы, определяющим фактором которых выступает общение, обстановка и атмосфера внутри коллектива (выбе-	а) организационные б) социальные в) психологические г) моральные	низкий

	рите правильный вариант ответа):		
ПК-13.1	6. Процессуальные теории мотивации и стимулирования (установите соответствие):	1) Э. Локке 2) В. Врум 3) Дж. Адамс 4) Л. Портер и Э. Лоулер 5) Б. Скиннер А) теория справедливости Б) теория ожиданий В) теория постановки целей Г) теория подкрепления Д) теория ожиданий и справедливости	средний
ПК-13.1	7. Цели работника делятся на (выберите все правильные ответы):	а) монетарные б) самореализации в) самоактуализации г) индивидуальные д) социально-психологические	средний
ПК-13.1	8. Подходы к формированию социального пакета для работников организации (выберите все правильные ответы):	а) структурированный б) индивидуально-ориентированный в) альтернативный г) комбинированный д) перспективный	средний
ПК-13.1	9. В системе стимулирования трудовой деятельности особенно важно достижение грамотного соотношения между (выберите все правильные ответы):	а) принуждением б) самоутверждением в) вознаграждением г) поощрением д) наказанием	средний
ПК-13.1	10. К стимулам мотивирующего субъекта относятся стимулы (выберите все правильные ответы):	а) осознаваемые и неосознаваемые б) целенаправленные и нецеленаправленные в) внутренние и внешние г) эффективные и неэффективные д) прямые и косвенные	средний
ПК-13.1	11. Сущность стимулирования (выберите все правильные ответы):	а) личностная б) психологическая в) физиологическая г) социальная д) индивидуальная	средний
ПК-13.1	12. К стимулам мотивируемого субъекта относятся стимулы (выберите все правильные ответы):	а) осознаваемые и неосознаваемые б) внутренние и внешние в) целенаправленные и нецеленаправленные г) эффективные и неэффективные д) прямые и косвенные	средний
ПК-13.1	13. Существуют различные классификации стимулов, наиболее распространенная из них выделяет стимулы (выберите все правильные ответы):	а) материальные б) моральные в) принудительные г) социальные	средний
ПК-13.1	14. Целеполагание в профессиональной деятельности включает (выберите все правильные отве-	а) целезначение б) целеосознание в) целеобразование г) целереализацию	средний

	ты):		
ПК-13.1	15. Понятие «мотивация» трактуется как (выберите правильный вариант ответа):	а) совокупность факторов, поддерживающих и направляющих, определяющих поведение человека б) совокупность мотивов, смыслов и целей деятельности в) побуждение, вызывающее активность индивида и определяющее направленность этой активности г) все ответы верны	средний
ПК-13.1	16. Модели трудовой активности работника (установите соответствие):	1) пассивно-адаптивная 2) латентная (скрытая) 3) инструментальная 4) самостоятельная А) отсутствие высоких мотивов участия в труде, но достаточно сильны мотивы материальной заинтересованности Б) позитивная мотивация труда, осознание индивидом его общественной значимости, но позитивная мотивация не проявляется в высоком качестве деятельности В) высокая ориентация на содержание труда как результата осознанного выбора профессии и развития способности к данному виду трудовой деятельности, творчеству Г) низкий уровень развития трудовой активности, выжидательно-пассивное поведение работника, использующего свои способности и инициативу фрагментарно и бессистемно	высокий
ПК-13.1	17. Группы методов мотивирования (установите соответствие):	1) экономические мотивы 2) управление по целям 3) обогащение труда 4) система участия А) зарплата, премии, льготы, страховки, беспроцентные кредиты Б) привлечение коллектива к принятию решений В) содержательная, перспективная работа, самостоятельность в использовании ресурсов Г) достижение определенных уровней, повышение квалификации персонала	высокий
ПК-13.1	18. Принципы системы стимулирования (установите соответствие):	1) Комплексность 2) Дифференцированность 3) Гибкость 4) Оперативность А) Готовность и способность вносить изменения в систему стимулирования Б) Индивидуальный подход к стимулированию разных слоев и групп работников В) Скорость реакции на изменения внешней и внутренней среды Г) Единство моральных и материальных, коллективных и индивидуальных стимулов	высокий
ПК-13.1	19. Нематериальная мотивация и психотипы сотрудников (установите соответствие):	1) Критик 2) Идеалист 3) Аналитик 4) Реалист 5) Прагматик	высокий

		<p>А) публично хвалить и поручать функции контроля</p> <p>Б) поручать управленческую работу, давать крупные поручения</p> <p>В) стимулировать повышением квалификации, карьерным ростом</p> <p>Г) давать разнообразные и срочные поручения</p> <p>Д) поручать всевозможные общественные задания</p>	
ПК-13.1	20. Факторы, влияющие на трудовую мотивацию (установите соответствие):	<p>1) экономические</p> <p>2) социальные</p> <p>3) организационные</p> <p>4) личностные</p> <p>А) факторы удовлетворения потребностей в содержании работы, в организационной структуре, стиле управления</p> <p>Б) факторы, влияющие на удовлетворение материальных потребностей</p> <p>В) факторы удовлетворения социальных и духовных потребностей</p> <p>Г) факторы удовлетворения индивидуальных и эстетических потребностей, присущих конкретному человеку</p>	высокий